

Администрация Красносельского района Санкт-Петербурга
(Отдел социальной защиты населения)
Перечень показателей и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге
Отчетный период (6 месяцев 2025 года)

| N п/п | Контрольные позиции | Отчетный период | Аналогичный период прошлого года |
|---|--|-----------------|----------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Подраздел 6.1. Обращения граждан в государственные органы, содержащие сведения о коррупции | | | |
| 6.1.1 | Количество обращений граждан, содержащих сведения о коррупции (далее - обращения), поступивших в государственный орган (П) В том числе анонимных | 0 | 0 |
| 6.1.2 | Поступление обращений в государственный орган Санкт-Петербурга (П) В том числе по способам поступления обращений: | 0 | 0 |
| | По почте (по факсу), в том числе из иных государственных органов | 0 | 0 |
| | На личном приеме | 0 | 0 |
| | Через официальный сайт государственного органа Санкт-Петербурга в сети "Интернет" | 0 | 0 |
| | Иной способ поступления (электронное обращение) | 0 | 0 |
| 6.1.3 | Распределение обращений по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности (ИМ) | | |
| 6.1.4 | Количество обращений, рассмотренных непосредственно в государственном органе (П) | 0 | 0 |
| 6.1.5 | Количество обращений, направленных для дальнейшего рассмотрения в другие органы (организации) (П) | 0 | 0 |
| 6.1.6 | Результаты рассмотрения обращений государственными органами | | |
| 6.1.6.1 | Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П) | 0 | 0 |
| 6.1.6.2 | Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П) | 0 | 0 |
| 6.1.6.3 | Количество обращений, факты, изложенные в которых, подтверждения не нашли (П) | 0 | 0 |
| 6.1.6.4 | Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П) | 0 | 0 |
| 6.1.7 | Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений (ИМ) В том числе количество лиц, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П) | 0 | 0 |
| | В том числе: | | |
| | Гражданских служащих | 0 | 0 |
| | Работников подведомственных организаций | 0 | 0 |
| Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП | | | |
| 13.2.1 | Количество организаций, подведомственных исполнительному органу (П) В том числе: | 2 | 2 |
| | ГУ | 2 | 2 |
| | ГУП | 0 | 0 |
| 13.2.2 | Наименование и реквизиты правовых актов, принятых исполнительными органами в отчетном периоде, направленных на противодействие коррупции в ГУ и ГУП, в том числе планов работы исполнительных органов по противодействию коррупции в ГУ и ГУП (ИМ) Распоряжением администрации Красносельского района Санкт-Петербурга от 17.01.2023 № 98 утвержден План работы администрации Красносельского района Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в государственных учреждениях Санкт-Петербурга, подведомственных администрации Красносельского района Санкт-Петербурга, на 2023-2027 годы | | |
| | Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ и ГУП В том числе: | | |
| | Количество ГУ (ГУП), в которых определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений (П) | 2 | 2 |
| | Количество ГУ (ГУП), в которых приняты кодексы этики и служебного поведения работников организаций (П) | 2 | 2 |
| | Количество ГУ (ГУП), в которых разработаны и реализуются планы работы по противодействию коррупции в организациях (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.) (П) | 2 | 2 |

| | | |
|---|--------------------|--------------------|
| Количество ГУ (ГУП), в которых созданы комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции (П) | 2 | 2 |
| <p>Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ГУП) (ИМ) В рамках организации антикоррупционного образования в 2025 году было проведено 1 совещание (23.01.2025) с руководителями и лицами, ответственными за профилактику коррупции и иных правонарушений в СПб ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Красносельского района» (далее – СПб ГБУ «КЦСОН») и ГБУ «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Красносельского района Санкт-Петербурга» (далее – ГБУ «ЦСРИДИ») по вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о результатах выполнения в 2025 году в подведомственных учреждениях социального обслуживания населения - СПб ГБУ «КЦСОН» и ГБУ «ЦСРИДИ» утвержденных на период 2023-2027 годов Планов мероприятий по противодействию коррупции; - об организации в подведомственных учреждениях социального обслуживания населения - СПб ГБУ «КЦСОН» и ГБУ «ЦСРИДИ» работы по противодействию коррупции в 2025 году; - ознакомление с нормативными правовыми актами в области противодействия коррупции; - о подготовке и представлении информационных материалов по показателям антикоррупционного мониторинга в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге, утвержденными распоряжением Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 07.06.2016 № 23-ра. <p>В подведомственных учреждениях социального обслуживания населения организованы и проведены совещания с сотрудниками учреждений по ознакомлению с нормативными правовыми актами, направленными на реализацию антикоррупционной политики, а также по вопросам организации в учреждениях работы по противодействию коррупции: в ГБУ «ЦСРИДИ» - 2 совещания: 04.02.2025, 22.04.2025.</p> | | |
| Количество ГУ (ГУП), в зданиях (помещениях) занимаемых которыми имеется информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организаций (П) | 2 (11 площадок) | 2 (11 площадок) |
| Количество подведомственных образовательных организаций, в которых созданы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (П) | 0 | 0 |
| <p>Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях, в том числе по переводу руководителей и работников на "эффективный контракт" (ИМ) Оплата труда руководителей и работников подведомственных учреждений, в том числе осуществление стимулирующих выплат, осуществлялась в соответствии с нормами действующего законодательства, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга»; - постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1679 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений социальной защиты Санкт-Петербурга»; - распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 27.06.2016 № 176-р «Об утверждении Методических рекомендаций по организации оплаты труда работников государственных учреждений социальной защиты Санкт-Петербурга»; - распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 03.06.2021 № 1614-р «Об утверждении Порядка и условий осуществления выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений социальной защиты населения Санкт-Петербурга и государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга»; - распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 27.11.2023 № 3425-р «Об утверждении Порядка определения коэффициента специфики работы в государственных учреждениях социальной защиты населения Санкт-Петербурга и государственных образовательных учреждениях, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга, и признании утратившими силу распоряжений Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 16.01.2019 № 7-р, от 22.11.2022 № 2826-р»; - распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 06.07.2023 № 1600-р «Об оценке эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга, их руководителей и работников»; - распоряжением администрации Красносельского района Санкт-Петербурга от 25.10.2023 № 2883 «Об оценке эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении администрации Красносельского района Санкт-Петербурга, их руководителей»; - распоряжением администрации Красносельского района Санкт-Петербурга от 27.10.2023 № 2923 «Об оценке | | |

эффективности деятельности административно-управленческого и вспомогательного персонала государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении администрации Красносельского района Санкт-Петербурга».

В ГБУ «ЦСРИДИ» в целях обеспечения объективного подхода к установлению денежных выплат стимулирующего характера сотрудникам учреждения приказом директора № 35-од от 25.12.2012 создана Комиссия по распределению стимулирующих и иных выплат, 29.12.2023 приказом по учреждению № 62-од утверждены в новой редакции Положение об оплате труда, стимулирующих и иных выплатах ГБУ «ЦСРИДИ» и, как приложение к нему, - показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников учреждения по категориям:

работники, относящиеся к основному персоналу;

работники, относящиеся к административно-управленческому персоналу,

работники, относящиеся к вспомогательному персоналу.

Положением об оплате труда, стимулирующих и иных выплатах определены следующие виды стимулирующих выплат:

выплата за высокое качество предоставляемых услуг и (или) выполняемых работ, в том числе за участие в инновационной деятельности и применение передовых социальных технологий;

премиальная выплата по итогам работы;

надбавка за продолжительность непрерывной работы руководителям всех уровней учреждения социальной защиты Санкт-Петербурга.

Размер выплат стимулирующего характера вышеуказанным категориям сотрудников ГБУ «ЦСРИДИ» устанавливается Комиссией по распределению стимулирующих и иных выплат на основании информации, представляемой руководителями подразделений учреждения в виде служебных записок с оценкой эффективности деятельности работников по разработанным показателям и критериям.

Выплаты стимулирующего характера руководителей учреждений социального обслуживания населения осуществляются на основании следующих нормативных документов:

- распоряжения администрации Красносельского района Санкт-Петербурга от 20.12.2013 № 729-рк «Об утверждении Порядка осуществления денежных выплат руководителям государственных учреждений, находящихся в ведении администрации Красносельского района Санкт-Петербурга»;

- распоряжения администрации Красносельского района Санкт-Петербурга от 25.10.2023 № 2883 «Об оценке эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении администрации Красносельского района Санкт-Петербурга, их руководителей» (далее - распоряжение администрации от 25.10.2023 № 2883).

Распоряжение администрации от 25.10.2023 № 2883 разработано с учетом показателей и критериев оценки эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга и их руководителей, утвержденных распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 06.07.2023 № 1600-р «Об оценке эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга, их руководителей и работников».

Таким образом, премирование сотрудников подведомственных учреждений социального обслуживания населения, в том числе руководящего состава учреждений, осуществляется в соответствии с показателями и критериями эффективности деятельности работников СПб ГБУ «КЦСОН» и ГБУ «ЦСРИДИ», установленными с учетом положений действующих региональных нормативных правовых актов, в том числе распоряжения Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 06.07.2023 № 1600-р.

оговором с сотрудниками учреждения). Проведение работы в данном направлении будет проводиться и в дальнейшем при приеме новых работников.

В ГБУ «ЦСРИДИ» по состоянию на 01.06.2025 все сотрудники учреждения - 80 человек переведены на «эффективный контракт» (заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам с сотрудниками учреждения). Проведение работы в данном направлении будет проводиться и в дальнейшем при приеме новых работников.

13.2.3

Меры, принимаемые руководством ГУ (ГУП) по укомплектованию организаций персоналом (ИМ)

По состоянию на 01.06.2025 укомплектованность ГБУ «ЦСРИДИ» персоналом составила 75,26 % (количество ставок по штатному расписанию – 113 ед., занято ставок – 85,05 ед.)

В течение 6 месяцев 2025 года в ГБУ «ЦСРИДИ» принято 5 чел., уволено 4 чел. Основную часть вакантных должностей составляют должности, требующие профильного образования, такие как: заведующий отделением социально-медцинского сопровождения, специалист по социальной реабилитации, инструктор по АФК, врач по лечебной физкультуре, психолог.

Информация о вакантных должностях направляется в Агентство занятости населения Красносельского района Санкт-Петербурга и размещается на информационном сайте: www.trudvsem.ru.

| | | | |
|---|---|----|----|
| 13.2.4 | Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде (П) | 53 | 54 |
| В том числе: | | | |
| Исполнительным органом отделом социальной защиты населения (ОСЗН, сектор внутреннего финансового аудита и ведомственного контроля) | | 47 | 43 |
| Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга | | 0 | 0 |
| Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга | | 0 | 0 |
| Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга | | 0 | 0 |
| Органами прокуратуры | | 2 | 2 |
| Органами внутренних дел | | 0 | 0 |
| Иными контрольными (надзорными) органами | | 4 | 9 |
| 13.2.5 | Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки (ИМ) | | |
| В том числе: | | | |
| Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П) | | 0 | 0 |
| Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П) | | 0 | 0 |
| Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ (ГУП) (ИМ) - отсутствуют | | | |

| Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ (ГУП) (ИМ) - отсутствуют | | | |
|---|---|---|---|
| | Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П) | 3 | 1 |
| | Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П) | 1 | 6 |
| | Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П) | 0 | 0 |
| 13.2.6 | Количество поступивших в исполнительные органы обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ и ГУП (П) | 0 | 0 |
| 13.2.7 | Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ и ГУП по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности (ИМ) В течение 6 месяцев 2025 года жалобы и обращения граждан и организаций, содержащие сведения о коррупционных действиях сотрудников ГБУ «ЦСРИДИ», не поступали. | | |
| 13.2.8 | Результаты рассмотрения обращений (П) | 0 | 0 |
| | В том числе: | | |
| | Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П) | 0 | 0 |
| | Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П) | 0 | 0 |
| | Количество обращений, факты, изложенные в которых, подтверждения не нашли (П) | 0 | 0 |
| 13.2.9 | Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников подведомственных организаций (ИМ) В течение 6 месяцев 2025 года жалобы и обращения граждан и организаций, содержащие сведения о коррупционных действиях сотрудников ГБУ «ЦСРИДИ», не поступали. | | |
| | В том числе: | | |
| | Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П) | 0 | 0 |
| | Количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и(или) иные правоохранительные органы (П) | 0 | 0 |
| | Меры, принятые исполнительным органом по устранению нарушений, выявленных в ГУ и ГУП по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях (ИМ) | | |

13.2.10

В том числе результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены на заседаниях:

меры, принятые исполнительным органом по устранению нарушения,

0

0

Аппаратных (служебных) совещаниях (П)

0

0

Коллегии администрации района Санкт-Петербурга (иного исполнительного органа) (П)

0

0

Собрания трудового коллектива ГУ (ГУП) (П)

0

0

13.2.11

Количество и фабулы уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников ГУ и ГУП (П) (ИМ) -