

Администрация Красносельского района Санкт-Петербурга (Отдел социальной защиты населения) Перечень показателей и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге Отчетный период (12 месяцев 2025 года)			
N п/п	Контрольные позиции	Отчетный период	Аналогичный период прошлого года
1	2	3	4
Подраздел 6.1. Обращения граждан в государственные органы, содержащие сведения о коррупции			
6.1.1	Количество обращений граждан, содержащих сведения о коррупции (далее - обращения), поступивших в государственный орган (ПО) В том числе анонимных	0	0
6.1.2	Поступление обращений в государственный орган Санкт-Петербурга (ПО) В том числе по способам поступления обращений:	0	0
	По почте (по факсу), в том числе из иных государственных органов	0	0
	На личном приеме	0	0
	Через официальный сайт государственного органа Санкт-Петербурга в сети "Интернет"	0	0
	Иной способ поступления (электронное обращение)	0	0
6.1.3	Распределение обращений по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности (ИМ)		
6.1.4	Количество обращений, рассмотренных непосредственно в государственном органе (ПО)	0	0
6.1.5	Количество обращений, направленных для дальнейшего рассмотрения в другие органы (организации) (ПО)	0	0
6.1.6	Результаты рассмотрения обращений государственными органами		
6.1.6.1	Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (ПО)	0	0
6.1.6.2	Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (ПО)	0	0
6.1.6.3	Количество обращений, факты, изложенные в которых, подтверждения не нашли (ПО)	0	0
6.1.6.4	Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (ПО)	0	0
6.1.7	Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений (ИМ) В том числе количество лиц, привлеченных к дисциплинарной ответственности (ПО)	0	0
	В том числе:		
	Гражданских служащих	0	0
	Работников подведомственных организаций	0	0
Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП			
13.2.1	Количество организаций, подведомственных исполнительному органу (ПО) В том числе:	2	2
	ГУ	2	2
	ГУП	0	0
13.2.2	Наименование и реквизиты правовых актов, принятых исполнительными органами в отчетном периоде, направленных на противодействие коррупции в ГУ и ГУП, в том числе планов работы исполнительных органов по противодействию коррупции в ГУ и ГУП (ИМ) Распоряжением администрации Красносельского района Санкт-Петербурга от 17.01.2023 № 98 утвержден План работы администрации Красносельского района Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в государственных учреждениях Санкт-Петербурга, подведомственных администрации Красносельского района Санкт-Петербурга, на 2023-2027 годы		
	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ и ГУП В том числе:		
	Количество ГУ (ГУП), в которых определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений (ПО)	2	2
	Количество ГУ (ГУП), в которых приняты кодексы этики и служебного поведения работников организаций (ПО)	2	2
	Количество ГУ (ГУП), в которых разработаны и реализуются планы работы по противодействию коррупции в организациях (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.) (ПО)	2	2

Количество ГУ (ГУП), в которых созданы комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции (П)	2	2
<p>Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ГУП) (ИМ) В рамках организации антикоррупционного образования в 1 полугодии 2025 года было проведено 1 совещание (23.01.2025) с руководителями и лицами, ответственными за профилактику коррупции и иных правонарушений в СПб ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Красносельского района» (далее – СПб ГБУ «КЦСОН») и ГБУ «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Красносельского района Санкт-Петербурга» (далее – ГБУ «ЦСРИДИ») по вопросам: - о результатах выполнения в 2024 году в подведомственных учреждениях социального обслуживания населения - СПб ГБУ «КЦСОН» и ГБУ «ЦСРИДИ» утвержденных на период 2023-2027 годов Планов мероприятий по противодействию коррупции; - об организации в подведомственных учреждениях социального обслуживания населения - СПб ГБУ «КЦСОН» и ГБУ «ЦСРИДИ» работы по противодействию коррупции в 2024 году; - о подготовке и представлении информационных материалов по показателям антикоррупционного мониторинга в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге, утвержденными распоряжением Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 07.06.2016 № 23-ра. В подведомственных учреждениях социального обслуживания населения организованы и проведены 4 совещания с сотрудниками учреждений по ознакомлению с нормативными правовыми актами, направленными на реализацию антикоррупционной политики, а также по вопросам организации в учреждениях работы по противодействию коррупции: в ГБУ «ЦСРИДИ» - 4 совещания: 04.02.2025, 22.04.2025, 29.09.2025, 15.12.2025</p>		
Количество ГУ (ГУП), в зданиях (помещениях) занимаемых которыми имеется информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организаций (П)	2 (11 площадок)	2 (11 площадок)
Количество подведомственных образовательных организаций, в которых созданы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (П)	0	0
<p>Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях, в том числе по переводу руководителей и работников на "эффективный контракт" (ИМ) Оплата труда руководителей и работников подведомственных учреждений, в том числе осуществление стимулирующих выплат, осуществлялась в соответствии с нормами действующего законодательства, а именно: - Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга»; - постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1679 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений социальной защиты Санкт-Петербурга»; - распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 27.06.2016 № 176-р «Об утверждении Методических рекомендаций по организации оплаты труда работников государственных учреждений социальной защиты Санкт-Петербурга»; - распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 03.06.2021 № 1614-р «Об утверждении Порядка и условий осуществления выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений социальной защиты населения Санкт-Петербурга и государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга»; - распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 27.11.2023 № 3425-р «Об утверждении Порядка определения коэффициента специфики работы в государственных учреждениях социальной защиты населения Санкт-Петербурга и государственных образовательных учреждениях, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга, и признании утратившими силу распоряжений Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 16.01.2019 № 7-р, от 22.11.2022 № 2826-р»; - распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 06.07.2023 № 1600-р «Об оценке эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга, их руководителей и работников»; - распоряжением администрации Красносельского района Санкт-Петербурга от 25.10.2023 № 2883 «Об оценке эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении администрации Красносельского района Санкт-Петербурга, их руководителей»; - распоряжением администрации Красносельского района Санкт-Петербурга от 27.10.2023 № 2923 «Об оценке</p>		

эффективности деятельности административно-управленческого и вспомогательного персонала государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении администрации Красносельского района Санкт-Петербурга».

Во исполнение вышеуказанных правовых актов в СПб ГБУ «КЦСОН» приказом директора от 23.11.2021 № 531-од утверждены:

- Положение об оплате труда работников СПб ГБУ «КЦСОН», которым определены: классификация персонала учреждения; повышающие коэффициенты (стажа работы, специфики работы, квалификации, масштаба управления, уровня управления);

порядок исчисления должностного оклада;

выплаты компенсационного характера (за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, за выполнение обязанностей (временное замещение) временно отсутствующего работника, совмещение профессий, выполнение работ, не входящих в должностные обязанности, особые условия труда, не предусмотренные коэффициентом специфики работы);

выплаты стимулирующего характера;

ежемесячные выплаты молодым специалистам учреждения;

порядок формирования и расходования фонда оплаты труда;

другие вопросы оплаты труда;

- Положение о компенсационных выплатах работников СПб ГБУ «КЦСОН»;

- Положение о дополнительных мерах социальной поддержки работников СПб ГБУ «КЦСОН»;

- Положение о материальной помощи работникам СПб ГБУ «КЦСОН»;

- Положение о стимулирующих выплатах работникам СПб ГБУ «КЦСОН» (в редакции, утвержденной приказом СПб ГБУ «КЦСОН» от 08.11.2023 № 342-од), в котором определены порядок и условия установления работникам учреждения следующих стимулирующих выплат:

выплат за эффективность деятельности работников - выплаты за высокое качество предоставляемых услуг и (или) выполняемых работ, в том числе за участие в инновационной деятельности и применение передовых социальных технологий и премиальной выплаты по итогам работы;

надбавки руководителям за продолжительность непрерывной работы;

надбавки за выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ;

надбавки за наличие квалификационной категории;

единовременных поощрительных выплат.

Источником финансирования указанных выплат являются: бюджетные ассигнования в виде субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания; средства, полученные учреждением от предпринимательской и иной деятельности, приносящей доход.

Размер выплаты определяется специально созданной в учреждении Комиссией по определению размеров стимулирующего характера работникам СПб ГБУ «КЦСОН» (далее – Комиссия) исходя из балльной системы показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников по следующим категориям:

работники, относящиеся к основному персоналу;

работники, относящиеся к административно-управленческому персоналу,

работники, относящиеся к вспомогательному персоналу.

На заседании Комиссии рассматриваются материалы, определяющие результативность деятельности работников (в баллах), по каждому сотруднику учреждения и экономический расчет выплат стимулирующего характера в целях определения Комиссией размеров стимулирующих выплат за эффективность деятельности сотрудников учреждения.

В ГБУ «ЦСРИДИ» в целях обеспечения объективного подхода к установлению денежных выплат стимулирующего характера сотрудникам учреждения приказом директора № 35-од от 25.12.2012 создана Комиссия по распределению стимулирующих и иных выплат, 29.12.2023 приказом по учреждению № 62-од утверждены в новой редакции Положение об оплате труда, стимулирующих и иных выплатах ГБУ «ЦСРИДИ» и, как приложение к нему, - показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников учреждения по категориям:

работники, относящиеся к основному персоналу;

работники, относящиеся к административно-управленческому персоналу,

работники, относящиеся к вспомогательному персоналу.

Положением об оплате труда, стимулирующих и иных выплатах определены следующие виды стимулирующих выплат:

выплата за высокое качество предоставляемых услуг и (или) выполняемых работ, в том числе за участие в инновационной деятельности и применение передовых социальных технологий;

премиальная выплата по итогам работы;

13.2.3

надбавка за продолжительность непрерывной работы руководителям всех уровней учреждения социальной защиты Санкт-Петербурга.

Размер выплат стимулирующего характера вышеуказанным категориям сотрудников ГБУ «ЦСРИДИ» устанавливается Комиссией по распределению стимулирующих и иных выплат на основании информации, представляемой руководителями подразделений учреждения в виде служебных записок с оценкой эффективности деятельности работников по разработанным показателям и критериям.

Выплаты стимулирующего характера руководителей учреждений социального обслуживания населения осуществляются на основании следующих нормативных документов:

- распоряжения администрации Красносельского района Санкт-Петербурга от 20.12.2013 № 729-рк «Об утверждении Порядка осуществления денежных выплат руководителям государственных учреждений, находящихся в ведении администрации Красносельского района Санкт-Петербурга»;

- распоряжения администрации Красносельского района Санкт-Петербурга от 25.10.2023 № 2883 «Об оценке эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении администрации Красносельского района Санкт-Петербурга, их руководителей» (далее - распоряжение администрации от 25.10.2023 № 2883).

Распоряжение администрации от 25.10.2023 № 2883 разработано с учетом показателей и критериев оценки эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга и их руководителей, утвержденных распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 06.07.2023 № 1600-р «Об оценке эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга, их руководителей и работников».

Таким образом, премирование сотрудников подведомственных учреждений социального обслуживания населения, в том числе руководящего состава учреждений, осуществляется в соответствии с показателями и критериями эффективности деятельности работников СПб ГБУ «КЦСОН» и ГБУ «ЦСРИДИ», установленными с учетом положений действующих региональных нормативных правовых актов, в том числе распоряжения Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 06.07.2023 № 1600-р.

В СПб ГБУ «КЦСОН» по состоянию на 25.06.2025 все сотрудники учреждения - 432 человека учреждения переведены на «эффективный контракт» (заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам с сотрудниками учреждения). Проведение работы в данном направлении будет проводиться и в дальнейшем при приеме новых работников.

В ГБУ «ЦСРИДИ» по состоянию на 25.06.2025 все сотрудники учреждения - 80 человек переведены на «эффективный контракт» (заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам с сотрудниками учреждения). Проведение работы в данном направлении будет проводиться и в дальнейшем при приеме новых работников.

Меры, принимаемые руководством ГУ (ГУП) по укомплектованию организаций персоналом (ИМ)

По состоянию на 15.12.2025 укомплектованность ГБУ «ЦСРИДИ» персоналом составила 76,09 % (количество ставок по штатному расписанию – 123,0 ед., занято ставок – 93,06 ед.).

В течение 12 месяцев 2025 года в ГБУ «ЦСРИДИ» принято 19 чел., уволено 9 чел. Основную часть вакантных должностей составляют должности, требующие профильного образования, такие как: специалист по социальной реабилитации, инструктор по АФК, врач по лечебной физкультуре, психолог.

Информация о вакантных должностях направляется в Агентство занятости населения Красносельского района Санкт-Петербурга и размещается на портале «Работа в России».

Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде (П)

26

25

13.2.4

В том числе:		
Исполнительным органом (ОСЗН, Сектор мобилизационной подготовки, ОВЗПиБ)	22	23
Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	0	0
Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	0	0
Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга	0	0
Органами прокуратуры	2	0
Органами внутренних дел	0	0
Иными контрольными (надзорными) органами	1	2

13.2.5

<p>Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки (ИМ) <i>По результатам проведенных отделом социальной защиты населения ведомственных проверок ГБУ "ЦСРИДИ", в том числе по показателям эффективности деятельности руководителей учреждений, (проверка) существенных нарушений в деятельности учреждений не выявлено.</i> По результатам проверок социально-реабилитационных отделений ГБУ "ЦСРИДИ" даны рекомендации. По результатам проведения анализа деятельности ГБУ «ЦСРИДИ» по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (2 проверки) нарушений не выявлено.</p> <p>Прокуратурой Красносельского района Санкт-Петербурга 24.04.2025 проведена проверка соблюдения ГБУ "ЦСРИДИ" требований законодательства в сфере охраны здоровья несовершеннолетних в части оснащения объектов учреждения системами КСОБ. По состоянию на 15.12.2025 акт о результатах проверки в учреждение не поступал.</p>		
В том числе:		
Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ (ГУП) (ИМ) - отсутствуют		
Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ (ГУП) (ИМ) - отсутствуют		
Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	2	0

	Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0
	Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0
13.2.6	Количество поступивших в исполнительные органы обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ и ГУП (П)	0	0
13.2.7	Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ и ГУП по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности (ИМ) В течение 2025 года жалобы и обращения граждан и организаций, содержащие сведения о коррупционных действиях сотрудников ГБУ «ЦСРИДИ», не поступали.		
13.2.8	Результаты рассмотрения обращений (П)	0	0
	В том числе:		
	Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)	0	0
	Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)	0	0
	Количество обращений, факты, изложенные в которых, подтверждения не нашли (П)	0	0
	Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	0	0
13.2.9	Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников подведомственных организаций (ИМ) В течение 2025 года жалобы и обращения граждан и организаций, содержащие сведения о коррупционных действиях сотрудников ГБУ «ЦСРИДИ», не поступали.		
	В том числе:		
	Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)	0	0
	Количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и(или) иные правоохранительные органы (П)	0	0
13.2.10	Меры, принятые исполнительным органом по устранению нарушений, выявленных в ГУ и ГУП по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях (ИМ)		
	В том числе результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены на заседаниях:		
	Меры, принятые исполнительным органом по устранению нарушений, выявленных в ГУ и ГУП по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях	0	0
	Аппаратных (служебных) совещаниях (П)	0	0
	Коллегии администрации района Санкт-Петербурга (иного исполнительного органа) (П)	0	0
	Собрания трудового коллектива ГУ (ГУП) (П)	0	0
13.2.11	Количество и фабулы уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников ГУ и ГУП (П) (ИМ) -		