

ГБУ "Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Красносельского района Санкт-Петербурга"

Отчетный период (12 месяцев 2020 года)

Перечень показателей и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге

№ п/п	Контрольные позиции	Отчетный период	Аналогичный период прошлого года
1	2	3	4
Раздел 1. Организационные мероприятия по реализации антикоррупционной политики			
Раздел 2. Противодействие коррупции при прохождении государственной гражданской службы Санкт-Петербурга			
Раздел 3. Реализация антикоррупционной политики в рамках проведения административной реформы в Санкт-Петербурге			
Подраздел 3.1. Внедрение в деятельность исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга новых информационных технологий, направленных на оптимизацию предоставления государственных услуг и улучшение взаимодействия с гражданским обществом			
Подраздел 3.2. Минимизация государственного вмешательства в частно-правовые отношения и устранение административных ограничений при осуществлении предпринимательской деятельности			
Подраздел 3.3. Разработка и утверждение административных регламентов предоставления государственных услуг (исполнения государственных функций)			
Подраздел 3.4. Создание и деятельность многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг в Санкт-Петербурге			
Раздел 4. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов			
Раздел 5. Реализация мер антикоррупционной политики в органах местного самоуправления внутригородских муниципальных образований Санкт-Петербурга			
Раздел 6. Взаимодействие с гражданами и институтами гражданского общества по вопросам реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге			
Подраздел 6.1. Обращения граждан в государственные органы, содержащие сведения о коррупции			
6.1.1	Количество обращений граждан, содержащих сведения о коррупции (далее - обращения), поступивших в государственный орган (П) В том числе анонимных	0	0
6.1.2	Поступление обращений в государственный орган Санкт-Петербурга (П) В том числе по способам поступления обращений: По почте (по факсу), в том числе из иных государственных органов На личном приеме Через официальный сайт государственного органа Санкт-Петербурга в сети "Интернет" Иной способ поступления	0	0
6.1.3	Распределение обращений по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности (ИМ)		
6.1.4	Количество обращений, рассмотренных непосредственно в государственном органе (П)	0	0
6.1.5	Количество обращений, направленных для дальнейшего рассмотрения в другие органы (организации) (П)	0	0
6.1.6	Результаты рассмотрения обращений государственными органами		
6.1.6.1	Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)	0	0
6.1.6.2	Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)	0	0
6.1.6.3	Количество обращений, факты, изложенные в которых, подтверждения не нашли (П)	0	0
6.1.6.4	Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	0	0
6.1.7	Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений (ИМ) В том числе количество лиц, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П) В том числе: Гражданских служащих Работников подведомственных организаций	0	0
Подраздел 6.2. Участие общественных организаций к иным институтам гражданского общества в реализации антикоррупционной политики, в том числе по формированию в обществе нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям			
Раздел 7. Антикоррупционная пропаганда и взаимодействие со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции			
Подраздел 7.1. Проекты социальной рекламы и проекты средств массовой информации, направленные на реализацию антикоррупционной политики, получившие государственную поддержку за счет средств бюджета Санкт-Петербурга			

Подраздел 7.2. Взаимодействие органов государственной власти с общероссийскими и городскими средствами массовой информации			
Раздел 8. Антикоррупционное образование			
Подраздел 8.1. Организация антикоррупционного образования в образовательных организациях высшего образования и организациях дополнительного профессионального образования			
Подраздел 8.2. Организация антикоррупционного образования в профессиональных образовательных организациях			
Подраздел 8.3. Организация и проведение антикоррупционного образования в подведомственных исполнительным органам образовательных организациях, реализующих основные и дополнительные общеобразовательные программы			
Подраздел 8.4. Организация антикоррупционного образования государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга			
Раздел 9. Реализация антикоррупционной политики в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд			
Подраздел 9.1. Соблюдение требований к участникам закупки			
Подраздел 9.2. Результаты деятельности исполнительных органов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд			
Раздел 10. Реализация антикоррупционной политики в сфере учета и использования государственного имущества Санкт-Петербурга			
Подраздел 10.1. Результаты деятельности исполнительных органов в сфере учета и использования государственного имущества Санкт-Петербурга			
Подраздел 10.2. Создание условий для обеспечения экономической безопасности на территории Санкт-Петербурга			
Раздел 11. Реализация антикоррупционной политики при использовании средств бюджета Санкт-Петербурга			
Раздел 12. Коррупционные правонарушения			
Подраздел 12.1. Уголовные дела, возбужденные в отношении государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга и работников ГУ и ГУП по признакам преступлений коррупционной направленности			
Подраздел 12.2. Взыскания, наложенные на государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга за совершение коррупционных правонарушений			
Подраздел 12.3. Уголовные дела, возбужденные по фактам недружественного поглощения имущества, земельных участков и прав собственности			
Раздел 13. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП, в том числе меры, предпринимаемые по устранению причин бытовой коррупции			
Подраздел 13.1. Результаты проверок, проведенных подразделениями по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) в отношении руководителей ГУ			
13.1.1	Общее количество граждан, принятых на должности руководителей ГУ (П)		
	В том числе количество граждан, претендующих на замещение должности руководителей ГУ, представили сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (П)		
13.1.2	Проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 29.05.2013 N 343-59 «О проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных учреждений Санкт-Петербурга, и руководителями государственных учреждений Санкт-Петербурга» (далее – Закон Санкт-Петербурга № 343-59)»		
13.1.2.1	Количество проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами в соответствии с Законом Санкт-Петербурга N 343-59, претендующими на замещение должностей руководителей ГУ (П)		
	В том числе проведенные на основе информации от:		
	Правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц (при наличии показателя - указать наименование органа, представившего информацию)		
	Работников подразделений (ответственных должностных лиц) исполнительных органов		
	В том числе работников подразделений (ответственных должностных лиц) по поступившим обращениям граждан и(или) организаций		
	Постоянно действующих руководящих органов политических партий и зарегистрированных в соответствии с федеральным законодательством иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями		
13.1.2.2	Общественной палаты Российской Федерации		
	Общероссийских и региональных средств массовой информации		
13.1.2.2	Количество руководителей ГУ, не представивших сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (П)		
	В том числе уволенных		

13.1.2.3	Количество прекращенных проверок в связи с обнаружением в ходе проведения проверки факта анонимности информации, явившейся основанием для проведения проверки (П)		
13.1.2.4	Количество граждан, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и(или) неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (П)		
	В том числе представлены недостоверные и(или) неполные сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера по разделам справки (П):		
	Раздел 1. Сведения о доходах		
	Раздел 3. Сведения об имуществе - 3.1. Недвижимое имущество		
	Раздел 3. Сведения об имуществе - 3.2. Транспортные средства		
	Раздел 4. Сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях		
	Раздел 5. Сведения о ценных бумагах - 5.1. Акции и иное участие в коммерческих организациях и фондах		
	Раздел 5. Сведения о ценных бумагах - 5.2. Иные ценные бумаги		
	Раздел 6. Сведения об обязательствах имущественного характера - 6.1. Объекты недвижимого имущества, находящиеся в пользовании		
Раздел 6. Сведения об обязательствах имущественного характера - 6.2. Срочные обязательства финансового характера			
13.1.2.5	Количество граждан, которым отказано в замещении должностей руководителей ГУ по результатам проверок (П)		
13.1.3	Количество руководителей ГУ, представивших сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера по состоянию на конец отчетного периода (П)		
13.1.4	Количество установленных фактов поступления анонимной информации, не являющейся основанием для проведения проверки (П)		
13.1.5	Проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых в соответствии с Законом Санкт-Петербурга N 343-59 руководителями ГУ по состоянию на конец отчетного периода		
13.1.5.1	Количество проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых руководителями ГУ в соответствии с Законом Санкт-Петербурга N 343-59 (П)		
	В том числе проведенные на основе информации от:		
	Правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц (при наличии показателя - указать наименование органа, представившего информацию)		
	Работников подразделений (ответственных должностных лиц)		
	В том числе работников подразделений (ответственных должностных лиц) по поступившим обращениям граждан и(или) организаций		
	Постоянно действующих руководящих органов политических партий и зарегистрированных в соответствии с федеральным законодательством иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями		
	Общественной палаты Российской Федерации		
Общероссийских и региональных средств массовой информации			
13.1.5.2	Количество установленных фактов поступления анонимной информации, не являющейся основанием для проведения проверки (П)		
13.1.5.3	Количество прекращенных проверок в связи с обнаружением в ходе проведения проверки факта анонимности информации, явившейся основанием для проведения проверки (П)		
13.1.5.4	Количество руководителей ГУ, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и(или) неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (П)		
	В том числе представлены недостоверные и(или) неполные сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера по разделам справки:		
	Раздел 1. Сведения о доходах		
	Раздел 3. Сведения об имуществе - 3.1. Недвижимое имущество		
	Раздел 3. Сведения об имуществе - 3.2. Транспортные средства		
	Раздел 4. Сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях		
	Раздел 5. Сведения о ценных бумагах - 5.1. Акции и иное участие в коммерческих организациях и фондах		
	Раздел 5. Сведения о ценных бумагах - 5.2. Иные ценные бумаги		
	Раздел 6. Сведения об обязательствах имущественного характера - 6.1. Объекты недвижимого имущества, находящиеся в пользовании		
Раздел 6. Сведения об обязательствах имущественного характера - 6.2. Срочные обязательства финансового характера			
	Количество руководителей ГУ, к которым применены меры юридической (дисциплинарной) ответственности по результатам рассмотрения доклада лицом, принявшим решение о проведении проверки (П)		

13.1.5.5	В том числе применено взыскание в виде:			
	Замечания			
	Выговора			
	Увольнения			
13.1.5.6	Факты установления в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения (П)			
	В том числе материалы представлены (направлены) в государственные органы в соответствии с их компетенцией (П)			
Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП				
13.2.1	Количество организаций, подведомственных исполнительному органу (П)		2	2
	В том числе:			
	ГУ	2	2	
	ГУП	0	0	
13.2.2	<p>Наименование и реквизиты правовых актов, принятых исполнительными органами в отчетном периоде, направленных на противодействие коррупции в ГУ и ГУП, в том числе планов работы исполнительных органов по противодействию коррупции в ГУ и ГУП (ИМ)</p> <p>Распоряжением администрации Красносельского района Санкт-Петербурга от 22.01.2018 № 171 утвержден План работы администрации Красносельского района Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в государственных учреждениях Санкт-Петербурга, подведомственных администрации Красносельского района Санкт-Петербурга, на 2018-2022 годы.</p>			
	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ и ГУП			
	В том числе:			
	Количество ГУ (ГУП), в которых определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений (П)	2	2	
	Количество ГУ (ГУП), в которых приняты кодексы этики и служебного поведения работников организаций (П)	2	2	
	Количество ГУ (ГУП), в которых разработаны и реализуются планы работы по противодействию коррупции в организациях (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.) (П)	2	2	
	Количество ГУ (ГУП), в которых созданы комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции (П)	2	2	
	<p>Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ГУП) (ИМ)</p> <p>В рамках организации антикоррупционного образования 05.02.2020, 12.02.2020, 15.06.2020 проведены совещания с руководителями и лицами, ответственными за профилактику коррупции и иных правонарушений в ГБУ «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей инвалидов Красносельского района Санкт-Петербурга» (далее – ГБУ «ЦСРИДИ») по вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о результатах выполнения в 2019 году в подведомственных учреждениях социального обслуживания населения утвержденных на 2018-2022 годы Планов мероприятий по противодействию коррупции; - об организации в подведомственных учреждениях социального обслуживания населения работы по противодействию коррупции в 2020 году; - о подготовке и представлении информационных материалов и сведений по показателям антикоррупционного мониторинга в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге, утвержденными распоряжением Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 07.06.2016 № 23-ра; - ознакомление с нормативными правовыми актами в области противодействия коррупции, в том числе налагающими юридическую ответственность за нарушение действующего антикоррупционного законодательства; - об организации и выполнении Комплексного плана просветительских мероприятий, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе на повышение эффективности антикоррупционного просвещения, на 2019-2020 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 21.12.2018 № 2884-р, в 2020 году. - об организации в подведомственных учреждениях социального обслуживания населения работы в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" и Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц", работы, направленной на выявление личной 			

заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
 Состав участников совещаний: Начальник Отдела социальной защиты населения администрации Красносельского района Санкт-Петербурга (далее – Отдел) Кардон А.В.; главный специалист Отдела Исаева Л.Г.; директор СПб ГБУ «КЦСОН» Добровольская И.Ю.; директор ГБУ «ЦСРИДИ» Тищенко Ю.Е.; юрист-консульт ГБУ «ЦСРИДИ» Оганесян О.И. (лицо, ответственное за профилактику коррупции и иных правонарушений в ГБУ «ЦСРИДИ»); заведующий организационно-методическим отделением № 1 СПб ГБУ «КЦСОН» Карпиевич Е.Б - Лебедева Н.С. - юрист-консульт (лицо, ответственное за профилактику коррупции и иных правонарушений в СПб ГБУ «КЦСОН»)).
 По итогам совещаний были приняты решения:
 руководителям подведомственных учреждений:

Количество ГУ (ГУП), в зданиях (помещениях) занимаемых которыми имеется информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организаций (П)	2 (11 площадок)	2 (11 площадок)
Количество подведомственных образовательных организаций, в которых созданы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (П)	0	0

13.2.3

Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях, в том числе по переводу руководителей и работников на "эффективный контракт" (ИМ)

Оплата труда руководителей и работников подведомственных учреждений, в том числе осуществление стимулирующих выплат, осуществляется в соответствии с нормами действующего законодательства, а именно: Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга»;
 постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1679 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений социальной защиты Санкт-Петербурга»;
 распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 30.03.2017 № 133-р «Об утверждении Порядка и условий осуществления выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений социальной защиты Санкт-Петербурга»; распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 27.06.2016 № 176-р «Об утверждении Методических рекомендаций по организации оплаты труда работников государственных учреждений социальной защиты Санкт-Петербурга»;
 распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 11.12.2013 № 389-р «Об утверждении показателей эффективности деятельности государственных учреждений, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга, государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга, их руководителей» (в редакции распоряжения Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 05.07.2016 № 192-р);
 распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 29.12.2014 № 362-р «О порядке проведения оценки эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников».
 В ГБУ «ЦСРИДИ» в целях обеспечения объективного подхода к установлению денежных выплат стимулирующего характера сотрудникам учреждения приказом директора № 35-од от 25.12.2012 создана Комиссия по распределению стимулирующих и иных выплат, 07.02.2018 утверждено в новой редакции Положение об оплате труда, стимулирующих и иных выплатах ГБУ «ЦСРИДИ», и как приложение к нему показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников учреждения по категориям:
 руководители, оказывающие услуги;
 руководители, не оказывающие услуги;
 специалисты, оказывающие услуги;
 специалисты, не оказывающие услуги;
 юрист-консульт;
 рабочие.
 Положением об оплате труда, стимулирующих и иных выплатах определены следующие виды стимулирующих выплат:
 надбавка за высокое качество предоставляемых услуг и (или) выполняемых работ;
 премиальная выплата по итогам работы;
 надбавка руководителям за непрерывный стаж работы в системе социальной защиты населения;
 единовременная премия к праздничным датам, юбилеям и т.п.;
 материальная помощь.
 Размер выплат стимулирующего характера вышеуказанным категориям сотрудников ГБУ «ЦСРИДИ» устанавливается Комиссией по распределению стимулирующих и иных выплат на основании информации, представляемой руководителями подразделений учреждения в виде служебных записок с оценкой эффективности деятельности работников по разработанным показателям и критериям.

Выплаты стимулирующего характера руководителей учреждений социального обслуживания населения осуществляются на основании следующих нормативных документов:

распоряжения администрации Красносельского района Санкт-Петербурга от 20.12.2013 № 729-рк «Об утверждении Порядка осуществления денежных выплат руководителям государственных учреждений, находящихся в ведении администрации Красносельского района Санкт-Петербурга»;
распоряжения администрации Красносельского района Санкт-Петербурга от 28.10.2016 № 2855 «О периодичности оценки достижения целевых значений показателей эффективности деятельности руководителей учреждений социального обслуживания населения» (далее – распоряжение администрации от 28.10.2016 № 2855).

Распоряжение администрации от 28.10.2016 № 2855 разработано с учетом показателей и критериев оценки эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга и их руководителей, утвержденных распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 11.12.2013 № 389-р «Об утверждении показателей эффективности деятельности государственных учреждений, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга, государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга, их руководителей» (в редакции распоряжения Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 05.07.2016 № 192-р).

Таким образом, премирование сотрудников подведомственных учреждений социального обслуживания населения, в том числе руководящего состава учреждений, осуществляется на основе независимой системы оценки качества работы в соответствии с установленными показателями эффективности деятельности работников ГБУ «ЦСРИДИ».

В ГБУ «ЦСРИДИ» по состоянию на 15.12.2020 все сотрудники учреждения - 84 человека переведены на «эффективный контракт» (заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам с сотрудниками учреждения). Проведение работы в данном направлении будет проводиться и в дальнейшем при приеме новых работников.

Меры, принимаемые руководством ГУ (ГУП) по укомплектованию организаций персоналом (ИМ)

По состоянию на 15.12.2020 укомплектованность ГБУ «ЦСРИДИ» персоналом составила 84,34 % (количество ставок по штатному расписанию – 107,0 ед., занято ставок –90, 25 ед.).

В 2020 году в ГБУ «ЦСРИДИ» принято 10 чел., уволено 10 чел. Основную часть вакантных должностей составляют должности, требующие профильного образования, такие как заведующий отделением специального метединского сопровождения, специалист по комплексной реабилитации инвалидов, тренер -преподаватель АФК, уборщик служебных помещений.

Информация о вакантных должностях направляется в Агентство занятости населения Красносельского района

13.2.4	Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде (П)	7	18
	В том числе:		
	Исполнительным органом отделом социальной защиты населения (7 проверок) 27.11.2020, 27.11.20, 20.11.2020	7	16
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	0	0
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	0	0
	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга	0	0
	Органами прокуратуры	0	1
	Органами внутренних дел	0	0
Иными контрольными (надзорными) органами	0	1	

13.2.5	Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки (ИМ)			
	По результатам проведенных отделом социальной защиты населения ведомственных проверок (7 проверок) нарушений в деятельности учреждения не выявлено. По результатам проверки 15.06.2020 и 30.11.2020 деятельности ГБУ «ЦСРИДИ» по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» нарушений не выявлено, все пункты данной статьи учреждением соблюдены.			
	В том числе:			
	Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	0	0	
	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0	
	Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0	
	Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ (ГУП) (ИМ)			
	Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ (ГУП) (ИМ) отсутствуют			
	Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	0	1	
	Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0	
Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0		
13.2.6	Количество поступивших в исполнительные органы обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ и ГУП (П)	0	0	
13.2.7	Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ и ГУП по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности (ИМ) В течение 12 месяцев 2020 года жалобы и обращения граждан и организаций, содержащие сведения о коррупционных действиях сотрудников ГБУ «ЦСРИДИ», не поступали.			
13.2.8	Результаты рассмотрения обращений (П)		0	0
	В том числе:			
	Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)	0	0	
	Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)	0	0	
	Количество обращений, факты, изложенные в которых, подтверждения не нашли (П)	0	0	
	Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	0	0	
13.2.9	Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников подведомственных организаций (ИМ) В течение 12 месяцев 2020 года жалобы и обращения граждан и организаций, содержащие сведения о коррупционных действиях сотрудников ГБУ «ЦСРИДИ», не поступали.			
	В том числе:			
	Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)	0	0	
	Количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и(или) иные правоохранительные органы (П)	0	0	

13.2.10	Меры, принятые исполнительным органом по устранению нарушений, выявленных в ГУ и ГУП по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях (ИМ)		
	Комиссии по противодействию коррупции (П)	0	0
	Аппаратных (служебных) совещаниях (П)	0	0
	Коллегии администрации района Санкт-Петербурга (иного исполнительного органа) (П)	0	0
	Собрания трудового коллектива ГУ (ГУП) (П)	0	1
13.2.11	Количество и фабулы уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников ГУ и ГУП (П) (ИМ) - отсутствуют		