

Отчет

о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге на 2023-2027 годы, утвержденному постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 27.12.2022 № 1337, за первое полугодие 2024 года
(Отдел социальной защиты населения)

№ п/п	Мероприятия *	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Отчет о выполнении
1	2	3	4	5
3.	Организация работы по противодействию коррупции в ГУ			
3.3	Проведение совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями (заместителями руководителей) ГУ по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГУ и ГУП	Руководители структурных подразделений	I квартал, Ежегодно	<p>В целях организации работы по противодействию коррупции в подведомственных учреждениях социального обслуживания населения в I квартале 2024 года было проведено 1 совещание (24.01.2024) с руководителями и лицами, ответственными за профилактику коррупции и иных правонарушений в ГБУ «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Красносельского района Санкт-Петербурга» (далее – ГБУ «ЦСРИДИ») по вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о результатах выполнения в 2023 году в подведомственных учреждениях социального обслуживания населения утвержденных на период 2023-2027 годов Планов мероприятий по противодействию коррупции; - об организации в подведомственных учреждениях социального обслуживания населения работы по противодействию коррупции в 2024 году; - ознакомление с нормативными правовыми актами в области противодействия коррупции; - о подготовке и представлении информационных материалов по показателям антикоррупционного мониторинга в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге, утвержденными распоряжением Администрации Губернатора Санкт-

					<p>Петербурга от 07.06.2016 № 23-ра.</p>
3.6	<p>Обеспечение общественного контроля за деятельностью ГУ по реализации положений Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон) (при поступлении в администрацию обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц)</p>	<p>Структурные подразделения</p>	<p>В течение 2023-2027 гг.</p>		<p>В течение 6 месяцев 2024 года обращения граждан и организаций по вопросам реализации в ГБУ «ЦСРИДИ» положений Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» не поступали.</p>
3.10	<p>Осуществление анализа деятельности ГУ по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции</p>	<p>Структурные подразделения, Отдел по вопросам государственной службы и кадров</p>	<p>Один раз в полугодие</p>		<p>Проведение анализа деятельности ГБУ «ЦСРИДИ» по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» осуществлен: ГБУ «ЦСРИДИ» - 15.06.2024</p>
3.11	<p>Осуществление контроля качества предоставляемых ГУ платных услуг и расходования денежных средств, полученных ГУ от оказания платных услуг</p>	<p>Структурные подразделения</p>	<p>Ежегодно</p>		<p>По состоянию на 15.06.2024 согласно Перечню контрольных мероприятий Отдела социальной защиты населения администрации Красносельского района Санкт-Петербурга проведена проверка оказания ГБУ «ЦСРИДИ» платных услуг, в том числе взимания платы за социальное обслуживание. Предоставление в ГБУ «ЦСРИДИ» платных социальных услуг осуществляется в соответствии с действующим региональным законодательством. Согласно представленной вышеуказанными учреждениями документации по состоянию на 15.06.2024: в ГБУ «ЦСРИДИ» - фактическое поступление доходов от предоставления платных социальных услуг составило 62996,17 руб., израсходовано 24339,27 руб. Расходование средств, полученных от оказания платных социальных услуг, производится</p>

				<p>учреждениями в соответствии с Порядком расходования организациями социального обслуживания населения Санкт-Петербурга, находящимися в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга, средств, образовавшихся в результате взимания платы за предоставление социальных услуг, утвержденным распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 08.06.2023 № 1322-р, Положением об условиях и порядке оплаты социальных услуг, Положением об условиях и порядке оплаты социальных услуг, предоставляемых ГБУ «ЦСРИДИ», утвержденным директором учреждения 26.06.2023, и решениями экономических советов. Денежные средства, полученные в результате взимания платы за социальное обслуживание, направляются учреждениями на оплату труда, текущую деятельность учреждений, развитие материально-технической базы учреждений.</p> <p>В ГБУ «ЦСРИДИ» денежные средства, полученные от оказания платных социальных услуг, в сумме 24 339,27 руб. направлены на текущую деятельность учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 9175,00 руб. - на оплату курсов повышение квалификации работника; - 514,73 руб. - на страхование ОСАГО автомобиля учреждения; - 5690,00 руб. - на приобретение ламп-светильников для кабинета руководителя; - 8959,54 руб. - приобретение расходного материала для творческих занятий.
3.12	<p>Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов ГУ, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования</p>	<p>Структурные подразделения</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Оплата труда руководителей и работников подведомственных учреждений, в том числе осуществление стимулирующих выплат, осуществляется в соответствии с нормами действующего законодательства, а именно: Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных</p>

учреждений Санкт-Петербурга»; постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1679 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений социальной защиты Санкт-Петербурга»; распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 27.06.2016 № 176-р «Об утверждении Методических рекомендаций по организации оплаты труда работников государственных учреждений социальной защиты Санкт-Петербурга»; распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 03.06.2021 № 1614-р «Об утверждении Порядка и условий осуществления выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений социальной защиты населения Санкт-Петербурга и государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга»; распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 16.01.2019 № 7-р «Об утверждении Порядка определения коэффициента специфики работы в государственных учреждениях социальной защиты населения Санкт-Петербурга и государственных образовательных учреждениях, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга»; распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 11.12.2013 № 389-р «Об утверждении показателей эффективности деятельности государственных учреждений, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга, государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга, их руководителей» (в редакции распоряжения Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 05.07.2016 № 192-р).

<p>В ГБУ «ЦСРИДИ» в целях обеспечения объективного подхода к установлению денежных выплат стимулирующего характера сотрудникам учреждения приказом директора № 35-од от 25.12.2012 создана Комиссия по распределению стимулирующих и иных выплат, 29.12.2023 Приказом по учреждению № 62-до утверждены в новой редакции Положение об оплате труда, стимулирующих и иных выплатах ГБУ «ЦСРИДИ» и, как приложение к нему, - показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников учреждения по категориям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - основной персонал - вспомогательный персонал - административно-управленческий персонал <p>Положением об оплате труда, стимулирующих и иных выплатах определены следующие виды стимулирующих выплат:</p> <p>надбавка за высокое качество предоставляемых услуг и (или) выполняемых работ;</p> <p>премиальная выплата по итогам работы;</p> <p>надбавка за продолжительность непрерывной работы руководителей всех уровней учреждения социальной защиты Санкт-Петербурга;</p> <p>материальная помощь;</p> <p>премии за отработанный период к профессиональному празднику и праздничным дням Российской Федерации.</p> <p>Размер выплат стимулирующего характера вышеуказанным категориям сотрудников ГБУ «ЦСРИДИ» устанавливается Комиссией по распределению стимулирующих и иных выплат на основании информации, представляемой руководителями подразделений учреждения в виде служебных записок с оценкой эффективности деятельности работников по разработанным показателям и критериям.</p> <p>Выплаты стимулирующего характера руководителей учреждений социального обслуживания населения осуществляются на основании следующих</p>			
--	--	--	--

нормативных документов:

- распоряжения администрации Красносельского района Санкт-Петербурга от 20.12.2013 № 729-рк «Об утверждении Порядка осуществления денежных выплат руководителям государственных учреждений, находящихся в ведении администрации Красносельского района Санкт-Петербурга»;
- распоряжения администрации Красносельского района Санкт-Петербурга от 25.10.2023 № 2883 «Об оценке эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении администрации Красносельского района Санкт-Петербурга, и их руководителей.
- Распоряжение администрации от 25.10.2023 № 2883 разработано с учетом показателей и критериев оценки эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга и их руководителей, утвержденных распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 06.07.2023 № 1600-р «Об оценке эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга, их руководителей и работников» (в редакции распоряжения Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 05.07.2016 № 192-р).
- Таким образом, премирование сотрудников подведомственных учреждений социального обслуживания населения, в том числе руководящего состава учреждений, осуществляется в соответствии с показателями и критериями эффективности деятельности работников ГБУ «ЦСРИДИ», установленными с учетом положений действующих региональных нормативных правовых актов, в том числе распоряжения Комитета по социальной политике

Санкт-Петербурга от 11.12.2013 № 389-р.				
3.13	Участие в заседаниях комиссий по противодействию коррупции в ГУ	Структурные подразделения	Один раз в полугодие	Заседания Комиссии по противодействию коррупции, созданной в ГБУ «ЦСРИДИ», запланировано к проведению 24.06.2024.

Директор ГБУ "ЦСРИДИ Красноярского края" *Ю.С. Тимченко*
Ю.С. Тимченко