

**Администрация Красносельского района Санкт-Петербурга
(Отдел социальной защиты населения)
Перечень показателей и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге
Отчетный период (6 месяцев 2023 года)**

N п/п	Контрольные позиции	Отчетный период	Аналогичный период прошлого года
1	2	3	4
Подраздел 6.1. Обращения граждан в государственные органы, содержащие сведения о коррупции			
6.1.1	Количество обращений граждан, содержащих сведения о коррупции (далее - обращения), поступивших в государственный орган (П) В том числе анонимных	0 0	0 0
6.1.2	Поступление обращений в государственный орган Санкт-Петербурга (П) В том числе по способам поступления обращений:	0	0
	По почте (по факсу), в том числе из иных государственных органов	0	0
	На личном приеме	0	0
	Через официальный сайт государственного органа Санкт-Петербурга в сети "Интернет"	0	0
	Иной способ поступления (электронное обращение)	0	0
6.1.3	Распределение обращений по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности (ИМ)		
6.1.4	Количество обращений, рассмотренных непосредственно в государственном органе (П)	0	0
6.1.5	Количество обращений, направленных для дальнейшего рассмотрения в другие органы (организации) (П)	0	0
6.1.6	Результаты рассмотрения обращений государственными органами		
6.1.6.1	Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)	0	0
6.1.6.2	Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)	0	0
6.1.6.3	Количество обращений, факты, изложенные в которых, подтверждения не нашли (П)	0	0
6.1.6.4	Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	0	0
6.1.7	Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений (ИМ) В том числе количество лиц, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)	0	0
	В том числе:		
	Гражданских служащих	0	0
	Работников подведомственных организаций	0	0
Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП			
13.2.1	Количество организаций, подведомственных исполнительному органу (П)	2	2
	В том числе:		
	ГУ ГУП	2 0	2 0
13.2.2	Наименование и реквизиты правовых актов, принятых исполнительными органами в отчетном периоде, направленных на противодействие коррупции в ГУ и ГУП, в том числе планов работы исполнительных органов по противодействию коррупции в ГУ и ГУП (ИМ) Распоряжением администрации Красносельского района Санкт-Петербурга от 17.01.2023 № 99 утвержден План работы администрации Красносельского района Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в государственных учреждениях Санкт-Петербурга, подведомственных администрации Красносельского района Санкт-Петербурга, на 2023-2027 годы		
	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ и ГУП		
	В том числе:		
	Количество ГУ (ГУП), в которых определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений (П)	2	2
	Количество ГУ (ГУП), в которых приняты кодексы этики и служебного поведения работников организаций (П)	2	2
	Количество ГУ (ГУП), в которых разработаны и реализуются планы работы по противодействию коррупции в организациях (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.) (П)	2	2
	Количество ГУ (ГУП), в которых созданы комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции (П)	2	2

Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ГУП) (ИМ)

В рамках организации антикоррупционного образования в 2023 году было проведено 1 совещание (20.01.2023) с руководителями и лицами, ответственными за профилактику коррупции и иных правонарушений в СПб ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Красносельского района» (далее – СПб ГБУ «КЦСОН») и ГБУ «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Красносельского района Санкт-Петербурга» (далее – ГБУ «ЦСРИДИ») по вопросам: о результатах выполнения в 2022 году в подведомственных учреждениях на период 2018-2022 годов Планов мероприятий по противодействию коррупции;

- ознакомление с нормативными правовыми документами в области противодействия коррупции, в том числе с локальными правовыми актами и администрацией Красносельского района Санкт-Петербурга. О формировании на период 2023-2027 годов в СПб ГБУ «КЦСОН» и ГБУ «ЦСРИДИ» Планов мероприятий по противодействию коррупции;

- о подготовке и представлении информационных материалов по показателям антикоррупционного мониторинга в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге, утвержденными распоряжением Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 07.06.2016 № 23-ра.

В подведомственных учреждениях социального обслуживания населения организовано и проведены совещания с сотрудниками учреждений по ознакомлению с нормативными правовыми актами, направленными на реализацию антикоррупционной политики, а также по вопросам организации в учреждениях работы по противодействию коррупции: в ГБУ «ЦСРИДИ» - 2 совещания: 10.02.2023, 16.04.2023.

Количество ГУ (ГУП), в зданиях (помещениях) занимаемых которыми имеется информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организаций (П)

2
(11 площадок)

2
(11 площадок)

Количество подведомственных образовательных организаций, в которых созданы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (П)

0

0

Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях, в том числе по переводу руководителей и работников на "эффективный контракт" (ИМ)

Оплата труда руководителей и работников подведомственных учреждений, в том числе осуществление стимулирующих выплат, осуществляется в соответствии с нормами действующего законодательства, а именно:

- Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга»;

- постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1679 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений социальной защиты Санкт-Петербурга»;

- распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 27.06.2016 № 176-р «Об утверждении Методических рекомендаций по организации оплаты труда работников государственных учреждений социальной защиты Санкт-Петербурга»;

- распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 03.06.2021 № 1614-р «Об утверждении Порядка и условий осуществления выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений социальной защиты населения Санкт-Петербурга и государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга»;

- распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 16.01.2019 № 7-р

- «Об утверждении Порядка определения коэффициента специфики работы в государственных учреждениях социальной защиты населения Санкт-Петербурга и государственных образовательных учреждениях, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга»;

- распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 11.12.2013 № 389-р «Об утверждении показателей эффективности деятельности государственных учреждений, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга, государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга, их руководителей» (в редакции распоряжения Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 05.07.2016 № 192-р).

Во исполнение вышеуказанных правовых актов в СПб ГБУ «КЦСОН» приказом директора от 23.11.2021 № 531-од утверждены:

- Положение об оплате труда работников СПб ГБУ «КЦСОН», которым определены: классификация персонала учреждения; повышающие коэффициенты (стажа работы, специфики работы, квалификации, масштаба управления, уровня управления); порядок исчисления должностного оклада; выплаты компенсационного характера (за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, за выполнение обязанностей (временное замещение) временно отсутствующего работника, совмещение профессий, выполнение работ, не входящих в должностные обязанности, особые условия труда, не предусмотренные коэффициентом специфики работы); выплаты стимулирующего характера; ежемесячные выплаты молодым специалистам учреждения; порядок формирования и расходования фонда оплаты труда; другие вопросы оплаты труда;

- Положение о компенсационных выплатах работников СПб ГБУ «КЦСОН»;

- Положение о дополнительных мерах социальной поддержки работников СПб ГБУ «КЦСОН»;

- Положение о материальной помощи работникам СПб ГБУ «КЦСОН»;

- Положение о стимулирующих выплатах работникам СПб ГБУ «КЦСОН», в котором определены порядок и условия установления работникам учреждения следующих стимулирующих выплат:

выплат за эффективность деятельности работников;

надбавки за интенсивность труда и высокие результаты работы;

надбавки руководителям за продолжительность непрерывного стажа работы в системе социальной защиты населения;

надбавки за выполнение важных заданий, срочных и непредвиденных работ;

надбавки за наличие квалификационной категории;

единовременных выплат.

Указанные выше стимулирующие выплаты в СПб ГБУ «КЦСОН» производятся из фонда оплаты труда и средств от иной, приносящей доход деятельности (при наличии экономии фонда оплаты труда), все выплаты оформляются приказом по учреждению.

Надбавка за эффективность деятельности устанавливается работникам учреждения за достижение целевых значений показателей эффективности деятельности персонала. Размер надбавки определяется специально созданной в учреждении Комиссией по определению размеров стимулирующего характера работникам СПб ГБУ «КЦСОН» (далее – Комиссия) исходя из показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения по следующим категориям:

работники из числа основного персонала;

работники из числа основного персонала (социальные работники);

работники из числа основного персонала (сиделки);

работники из числа руководителей;

работники из числа специалистов;

работники из числа рабочих;

работники из числа прочих служащих.

На заседании Комиссии рассматриваются материалы, определяющие результативность деятельности работников (в баллах), по каждому сотруднику учреждения и экономический расчет выплат стимулирующего характера в целях определения Комиссией размеров стимулирующих выплат за эффективность деятельности сотрудников учреждения.

В ГБУ «ЦСРИДИ» в целях обеспечения объективного подхода к установлению денежных выплат стимулирующего характера сотрудникам учреждения приказом директора № 35-од от 25.12.2012 создана Комиссия по распределению стимулирующих и иных выплат, 27.01.2023 Приказом по учреждению № 06-од утверждены в новой редакции Положение об оплате труда, стимулирующих и иных выплатах ГБУ «ЦСРИДИ» и, как приложение к нему, - показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников учреждения по категориям:

руководители, оказывающие услуги;

руководители, не оказывающие услуги;

специалисты, оказывающие услуги;

специалисты, не оказывающие услуги;

юрисконсульт;

иные

Положением об оплате труда, стимулирующих и иных выплатах определены следующие виды стимулирующих выплат:

- надбавка за высокое качество предоставляемых услуг и (или) выполняемых работ;
- премиальная выплата по итогам работы;
- надбавка руководителям за непрерывный стаж работы в системе социальной защиты населения;
- материальная помощь.

Размер выплат стимулирующего характера вышеуказанным категориям сотрудников ГБУ «ЦСРИДИ» устанавливается Комиссией по распределению стимулирующих и иных выплат на основании информации, представляемой руководителями подразделений учреждения в виде служебных записок с оценкой эффективности деятельности работников по разработанным показателям и критериям.

Выплаты стимулирующего характера руководителей учреждений социального обслуживания населения осуществляются на основании следующих нормативных документов:

- распоряжения администрации Красносельского района Санкт-Петербурга от 20.12.2013 № 729-рк «Об утверждении Порядка осуществления денежных выплат руководителям государственных учреждений, находящихся в ведении администрации Красносельского района Санкт-Петербурга»;
- распоряжения администрации Красносельского района Санкт-Петербурга от 26.04.2019 № 1379 «О периодичности оценки достижения целевых значений показателей эффективности деятельности руководителей учреждений социального обслуживания населения».

Распоряжение администрации от 26.04.2019 № 1379 разработано с учетом показателей и критериев оценки эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга и их руководителей, утвержденных распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 11.12.2013 № 389-р «Об утверждении показателей эффективности деятельности государственных учреждений, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга, государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга, их руководителей» (в редакции распоряжения Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 05.07.2016 № 192-р).

Таким образом, премирование сотрудников подведомственных учреждений социального обслуживания населения, в том числе руководящего состава учреждений, осуществляется в соответствии с показателями и критериями эффективности деятельности работников СПб ГБУ «КЦСОН» и ГБУ «ЦСРИДИ», установленными с учетом положений действующих региональных нормативных правовых актов, в том числе распоряжения Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 11.12.2013 № 389-р.

В СПб ГБУ «КЦСОН» по состоянию на 28.12.2022 все сотрудники учреждения - 439 человек учреждения переведены на «эффективный контракт» (заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам с сотрудниками учреждения). Проведение работы в данном направлении будет проводиться и в дальнейшем при приеме новых работников.

В ГБУ «ЦСРИДИ» по состоянию на 20.06.2023 все сотрудники учреждения - 84 человека переведены на «эффективный контракт» (заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам с сотрудниками учреждения). Проведение работы в данном направлении будет проводиться и в дальнейшем при приеме новых работников.

Меры, принимаемые руководством ГУ (ГУП) по укомплектованию организаций персоналом (ИМ)

По состоянию на 20.06.2023 укомплектованность ГБУ «ЦСРИДИ» персоналом составила 82,66 % (количество ставок по штатному расписанию – 107,0 ед., занято ставок – 88,45 ед.).

За 6 месяцев 2023 года в ГБУ «ЦСРИДИ» принято 6 чел., уволено 5 чел. Основную часть вакантных должностей составляют должности, требующие профильного образования, такие как: заведующий отделением специального медицинского сопровождения, специалист по реабилитации инвалидов.

Информация о вакантных должностях направляется в Агентство занятости населения Красносельского района Санкт-Петербурга и размещается на информационном сайте: www.trudvsem.ru.

13.2.4	Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде (П)	8	3
	В том числе:		
	Исполнительным органом отделом социальной защиты населения (ОСЗН, ОВЗПиБ, СМП, СВФАиВК)	8	3
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	0	0
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	0	0
	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга	0	0
	Органами прокуратуры	0	0
	Органами внутренних дел	0	0
Иными контрольными (надзорными) органами	0	0	

13.2.5	Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки (ИМ)		
	По результатам проверок СПб ГБУ «КЦСОН» и ГБУ «ЦСРИДИ» по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (2 проверки) нарушений не выявлено.		
	В том числе:		
	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ (ГУП) (ИМ) - отсутствуют		
	Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ (ГУП) (ИМ) - отсутствуют		
	Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	0	4
	Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	0	2
	Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0
13.2.6	Количество поступивших в исполнительные органы обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ и ГУП (П)	0	0
13.2.7	Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ и ГУП по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности (ИМ) В течение 6 месяцев 2023 года жалобы и обращения граждан и организаций, содержащие сведения о коррупционных действиях сотрудников СПб ГБУ «КЦСОН» и ГБУ «ЦСРИДИ», не поступали.		
13.2.8	Результаты рассмотрения обращений (П)	0	0
	В том числе:		
	Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)	0	0
	Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)	0	0
	Количество обращений, факты, изложенные в которых, подтверждения не нашли (П)	0	0
	Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	0	0
	Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников подведомственных организаций (ИМ) В течение 6 месяцев 2023 года жалобы и обращения граждан и организаций, содержащие сведения о коррупционных действиях сотрудников СПб ГБУ «КЦСОН» и ГБУ «ЦСРИДИ», не поступали.		

13.2.9	В том числе: Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)	0	0
	Количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и(или) иные правоохранительные органы (П)	0	0
13.2.10	Меры, принятые исполнительным органом по устранению нарушений, выявленных в ГУ и ГУП по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях (ИМ)		
	В том числе результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены на заседаниях:		
	Меры, принятые исполнительным органом по устранению нарушений,	0	0
	Аппаратных (служебных) совещаниях (П)	0	0
	Коллегии администрации района Санкт-Петербурга (иного исполнительного органа) (П)	0	0
	Собрания трудового коллектива ГУ (ГУП) (П)	0	1
13.2.11			