

**Администрация Красносельского района Санкт-Петербурга**  
**(Отдел социальной защиты населения)**  
**Перечень показателей и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге**  
**Отчетный период ( 12 месяцев 2022 года)**

N п/п	Контрольные позиции	Отчетный период	Аналогичный период прошлого года
1	2	3	4
<b>Подраздел 6.1. Обращения граждан в государственные органы, содержащие сведения о коррупции</b>			
6.1.1	Количество обращений граждан, содержащих сведения о коррупции (далее - обращения), поступивших в государственный орган (П)	0	0
	В том числе анонимных	0	0
6.1.2	Поступление обращений в государственный орган Санкт-Петербурга (П)	0	0
	В том числе по способам поступления обращений:		
	По почте (по факсу), в том числе из иных государственных органов	0	0
	На личном приеме	0	0
	Через официальный сайт государственного органа Санкт-Петербурга в сети "Интернет"	0	0
	Иной способ поступления (электронное обращение)	0	0
6.1.3	<b>Распределение обращений по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности (ИМ)</b>		
6.1.4	Количество обращений, рассмотренных непосредственно в государственном органе (П)	0	0
6.1.5	Количество обращений, направленных для дальнейшего рассмотрения в другие органы (организации) (П)	0	0
6.1.6	Результаты рассмотрения обращений государственными органами		
6.1.6.1	Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)	0	0
6.1.6.2	Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)	0	0
6.1.6.3	Количество обращений, факты, изложенные в которых, подтверждения не нашли (П)	0	0
6.1.6.4	Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	0	0
6.1.7	Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений (ИМ)		
	В том числе количество лиц, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)	0	0
	В том числе:		
	Гражданских служащих	0	0
	Работников подведомственных организаций	0	0
<b>Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП</b>			
13.2.1	Количество организаций, подведомственных исполнительному органу (П)	2	2
	В том числе:		
	ГУ	2	2
	ГУП	0	0
13.2.2	<b>Наименование и реквизиты правовых актов, принятых исполнительными органами в отчетном периоде, направленных на противодействие коррупции в ГУ и ГУП, в том числе планов работы исполнительных органов по противодействию коррупции в ГУ и ГУП (ИМ)</b>		
	Распоряжением администрации Красносельского района Санкт-Петербурга от 22.01.2018 № 171 утвержден План работы администрации Красносельского района Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в государственных учреждениях Санкт-Петербурга, подведомственных администрации Красносельского района Санкт-Петербурга, на 2018-2022 годы		
	<b>Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ и ГУП</b>		
	В том числе:		
	Количество ГУ (ГУП), в которых определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений (П)	2	2
	Количество ГУ (ГУП), в которых приняты кодексы этики и служебного поведения работников организаций (П)	2	2
	Количество ГУ (ГУП), в которых разработаны и реализуются планы работы по противодействию коррупции в организациях (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.) (П)	2	2
	Количество ГУ (ГУП), в которых созданы комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции (П)	2	2

**Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ГУП) (ИМ)**

В рамках организации антикоррупционного образования в 2022 году было проведено 1 совещание (02.02.2022) с руководителями и лицами, ответственными за профилактику коррупции и иных правонарушений в СПб ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Красносельского района» (далее – СПб ГБУ «КЦСОН») и ГБУ «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Красносельского района Санкт-Петербурга» (далее – ГБУ «ЦСРИДИ») по вопросам:

- о результатах выполнения в 2021 году в подведомственных учреждениях социального обслуживания населения - СПб ГБУ «КЦСОН» и ГБУ «ЦСРИДИ» утвержденных на период 2018-2022 годов Планов мероприятий по противодействию коррупции;
- об организации в подведомственных учреждениях социального обслуживания населения работы по противодействию коррупции в 2022 году;
- о подготовке и представлении информационных материалов по показателям антикоррупционного мониторинга в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге, утвержденными распоряжением Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 07.06.2016 № 23-р.

В подведомственных учреждениях социального обслуживания населения организовано и проведено 5 совещаний с сотрудниками учреждений по ознакомлению с нормативными правовыми актами, направленными на реализацию антикоррупционной политики, а также по вопросам организации в учреждениях работы по противодействию коррупции: в ГБУ «ЦСРИДИ»: 08.02.2022, 16.03.2022, 23.05.2022, 22.09.2022, 25.11.2022.

Количество ГУ (ГУП), в зданиях (помещениях) занимаемых которыми имеется информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организаций (П)

2  
(11 площадок)

2  
(11 площадок)

Количество подведомственных образовательных организаций, в которых созданы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (П)

0

0

**Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях, в том числе по переводу руководителей и работников на "эффективный контракт" (ИМ)**

Оплата труда руководителей и работников подведомственных учреждений, в том числе осуществление стимулирующих выплат, осуществляется в соответствии с нормами действующего законодательства, а именно:

- Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга»;
- постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1679 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений социальной защиты Санкт-Петербурга»;
- распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 27.06.2016 № 176-р «Об утверждении Методических рекомендаций по организации оплаты труда работников государственных учреждений социальной защиты Санкт-Петербурга»;
- распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 03.06.2021 № 1614-р «Об утверждении Порядка и условий осуществления выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений социальной защиты населения Санкт-Петербурга и государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга»;
- распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 16.01.2019 № 7-р «Об утверждении Порядка определения коэффициента специфики работы в государственных учреждениях социальной защиты населения Санкт-Петербурга и государственных образовательных учреждениях, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга»;
- распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 11.12.2013 № 389-р «Об утверждении показателей эффективности деятельности государственных учреждений, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга, государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга, их руководителей» (в редакции распоряжения Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 05.07.2016 № 192-р). На заседании Комиссии рассматриваются материалы, определяющие результативность деятельности работников (в баллах), по каждому сотруднику учреждения и экономический расчет выплат стимулирующего характера в целях

определения Комиссией размеров стимулирующих выплат за эффективность деятельности сотрудников учреждения.

В ГБУ «ЦСРИДИ» в целях обеспечения объективного подхода к установлению денежных выплат стимулирующего характера сотрудникам учреждения приказом директора № 35-од от 25.12.2012 создана Комиссия по распределению стимулирующих и иных выплат, 30.12.2020 Приказом по учреждению № 69-од утверждены в новой редакции Положение об оплате труда, стимулирующих и иных выплатах ГБУ «ЦСРИДИ» и, как приложение к нему, - показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников учреждения по категориям:

руководители, оказывающие услуги;  
руководители, не оказывающие услуги;  
специалисты, оказывающие услуги;  
специалисты, не оказывающие услуги;  
юрисконсульт;  
рабочие.

Положением об оплате труда, стимулирующих и иных выплатах определены следующие виды стимулирующих выплат:

надбавка за высокое качество предоставляемых услуг и (или) выполняемых работ;  
премиальная выплата по итогам работы;  
надбавка руководителям за непрерывный стаж работы в системе социальной защиты населения;  
материальная помощь.

Размер выплат стимулирующего характера вышеуказанным категориям сотрудников ГБУ «ЦСРИДИ» устанавливается Комиссией по распределению стимулирующих и иных выплат на основании информации, представляемой руководителями подразделений учреждения в виде служебных записок с оценкой эффективности деятельности работников по разработанным показателям и критериям.

Выплаты стимулирующего характера руководителей учреждений социального обслуживания населения осуществляются на основании следующих нормативных документов:

- распоряжения администрации Красносельского района Санкт-Петербурга от 20.12.2013 № 729-рк «Об утверждении Порядка осуществления денежных выплат руководителям государственных учреждений, находящихся в ведении администрации Красносельского района Санкт-Петербурга»;  
- распоряжения администрации Красносельского района Санкт-Петербурга от 26.04.2019 № 1379 «О периодичности оценки достижения целевых значений показателей эффективности деятельности руководителей учреждений социального обслуживания населения».

Распоряжение администрации от 26.04.2019 № 1379 разработано с учетом показателей и критериев оценки эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга и их руководителей, утвержденных распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 11.12.2013 № 389-р «Об утверждении показателей эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга, их руководителей» (в редакции распоряжения Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 05.07.2016 № 192-р).

Таким образом, премирование сотрудников подведомственных учреждений социального обслуживания населения, в том числе руководящего состава учреждений, осуществляется в соответствии с показателями и критериями эффективности деятельности работников СПб ГБУ «КЦСОН» и ГБУ «ЦСРИДИ», установленными с учетом положений действующих региональных нормативных правовых актов, в том числе распоряжения Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 11.12.2013 № 389-р.

В ГБУ «ЦСРИДИ» по состоянию на 15.12.2022 все сотрудники учреждения - 81 человек переведены на «эффективный контракт» (заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам с сотрудниками учреждения). Проведение работы в данном направлении будет проводиться и в дальнейшем при приеме новых работников.

**Меры, принимаемые руководством ГУ (ГУП) по укомплектованию организаций персоналом (ИМ)**  
 По состоянию на 15.12.2022 укомплектованность ГБУ «ЦСРИДИ» персоналом составила 81,49 % (количество ставок по штатному расписанию – 107,0 ед., занято ставок – 87,2 ед.).  
 В 2022 году в ГБУ «ЦСРИДИ» принято 9 чел., уволено 8 чел. Основную часть вакантных должностей составляют должности, требующие профильного образования, такие как: заведующий отделением специального методического сопровождения, специалист по реабилитации инвалидов.  
**Информация о вакантных должностях направляется в Агентство занятости населения Красносельского района Санкт-Петербурга и размещается на информационном сайте: [www.trudvsem.ru](http://www.trudvsem.ru).**

13.2.4	Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде (П)	4	10
	В том числе:		
	Исполнительным органом отделом социальной защиты населения (ОСЗН, ОВЗН/иБ, СМП)	3	8
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	0	0
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	0	0
	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга	0	0
	Органами прокуратуры	1	1
	Органами внутренних дел	0	0
Иными контрольными (надзорными) органами	0	1	

**Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки (ИМ)**

По результатам проверки администрации Красносельского района СПб в сфере соблюдения государственными учреждениями, подведомственными администрации Красносельского района Санкт-Петербурга, ФЗ "Оконтрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" выявлены нарушения требований частей 2 и 3 ст. 103 Закона №44-ФЗ (размещение информации об исполнении контрактов в реестре контрактов в ЕИС с нарушением сроков).  
По результатам проверки в ГБУ "ЦСРИДИ", проведенной прокуратурой Красносельского района СПб о соблюдении требований законодательства в сфере контрактной системе в сфере закупок для обеспечения государственных нужд, выявлены нарушения требований ч. 8 ст. 34 Закона № 44-ФЗ и п. 4 Правил определения размера штрафа(представление от 30.11.20022). Учреждением при описании порядка расчета штрафа допущены ошибки.

13.2.5

В том числе:

	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ (ГУП) (ИМ) - отсутствуют		
	<b>Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ (ГУП) (ИМ) - отсутствуют</b>		
	Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	0	0
	Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	0	1
	Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0
13.2.6	Количество поступивших в исполнительные органы обращения о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ и ГУП (П)	0	0
13.2.7	<b>Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ и ГУП по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности (ИМ)</b> В 2022 году жалобы и обращения граждан и организаций, содержащие сведения о коррупционных действиях сотрудников ГБУ «ЦСРИДИ», не поступали.		
		0	0
13.2.8	Результаты рассмотрения обращений (П)		
	В том числе:		
	Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)	0	0
	Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)	0	0
	Количество обращений, факты, изложенные в которых, подтверждения не нашли (П)	0	0
	Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	0	0
	<b>Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников подведомственных организаций (ИМ)</b> В течение 2022 года жалобы и обращения граждан и организаций, содержащие сведения о коррупционных действиях сотрудников в ГБУ «ЦСРИДИ», не поступали.		

13.2.9	<p>В том числе:</p> <p>Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)</p> <p>Количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и(или) иные правоохранительные органы (П)</p>	0	0
13.2.10	<p><b>Меры, принятые исполнительным органом по устранению нарушений, выявленных в ГУ и ГУП по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях (ИМ)</b></p> <p>По результатам проведенной администрации Красносельского района СПб в ГБУ "ЦСРИДИ" с работником контрактной службы ответственным за размещение государственных заказов в Учреждении проведена разъяснительная беседа о недопустимости нарушения сроков и порядка ведения реестров контрактов, срока размещения в АИЗ ГЗ информации об исполнении контрактов. Также работник предупрежден об административной ответственности за нарушения порядка ведения реестра контрактов.</p> <p>По результатам проверки проведенной прокуратурой Красносельского района СПб - работнику контрактной службы ответственным за размещение государственных заказов в Учреждении объявлено замечание за ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей. Также со стороны руководства учреждения установлен надлежащий контроль за соблюдением требований законодательства в сфере закупок для обеспечения государственных нужд.</p>	0	0
13.2.11	<p>В том числе результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены на заседаниях:</p> <p>Комиссии по противодействию коррупции (П)</p> <p>Аппаратных (служебных) совещаниях (П)</p> <p>Коллегии администрации района Санкт-Петербурга (иного исполнительного органа) (П)</p> <p>Собрания трудового коллектива ГУ (ГУП) (П)</p>	0	0