

| Администрация Красносельского района Санкт-Петербурга (Отдел социальной защиты населения) Перечень показателей и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге Отчетный период (12 месяцев 2024 года) | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------------------|
| № п/п | Контрольные позиции | Отчетный период | Аналогичный период прошлого года |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Подраздел 6.1. Обращения граждан в государственные органы, содержащие сведения о коррупции | | | |
| 6.1.1 | Количество обращений граждан, содержащих сведения о коррупции (далее - обращения), поступивших в государственный орган (П) В том числе анонимных | 0 | 0 |
| 6.1.2 | Поступление обращений в государственный орган Санкт-Петербурга (П) В том числе по способам поступления обращений: | 0 | 0 |
| | По почте (по факсу), в том числе из иных государственных органов | 0 | 0 |
| | На личном приеме | 0 | 0 |
| | Через официальный сайт государственного органа Санкт-Петербурга в сети "Интернет" | 0 | 0 |
| | Иной способ поступления (электронное обращение) | 0 | 0 |
| 6.1.3 | Распределение обращений по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности (ИМ) | | |
| 6.1.4 | Количество обращений, рассмотренных непосредственно в государственном органе (П) | 0 | 0 |
| 6.1.5 | Количество обращений, направленных для дальнейшего рассмотрения в другие органы (организации) (П) | 0 | 0 |
| 6.1.6 | Результаты рассмотрения обращений государственными органами | | |
| 6.1.6.1 | Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П) | 0 | 0 |
| 6.1.6.2 | Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П) | 0 | 0 |
| 6.1.6.3 | Количество обращений, факты, изложенные в которых, подтверждения не нашли (П) | 0 | 0* |
| 6.1.6.4 | Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П) | 0 | 0 |
| 6.1.7 | Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений (ИМ) | | |
| | В том числе количество лиц, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П) | 0 | 0 |
| | В том числе: | | |
| | Гражданских служащих | 0 | 0 |
| | Работников подведомственных организаций | 0 | 0 |
| Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП | | | |
| 13.2.1 | Количество организаций, подведомственных исполнительному органу (П) | 2 | 2 |
| | В том числе: | | |
| | ГУ | 2 | 2 |
| | ГУП | 0 | 0 |
| 13.2.2 | Наименование и реквизиты правовых актов, принятых исполнительными органами в отчетном периоде, направленных на противодействие коррупции в ГУ и ГУП, в том числе планов работы исполнительных органов по противодействию коррупции в ГУ и ГУП (ИМ) Распоряжением администрации Красносельского района Санкт-Петербурга от 17.01.2023 № 98 утвержден План работы администрации Красносельского района Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в государственных учреждениях Санкт-Петербурга, подведомственных администрации Красносельского района Санкт-Петербурга, на 2023-2027 годы | | |
| | Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ и ГУП | | |
| | В том числе: | | |
| | Количество ГУ (ГУП), в которых определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений (П) | 2 | 2 |
| | Количество ГУ (ГУП), в которых приняты кодексы этики и служебного поведения работников организаций (П) | 2 | 2 |
| | Количество ГУ (ГУП), в которых разработаны и реализуются планы работы по противодействию коррупции в организациях (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.) (П) | 2 | 2 |
| | Количество ГУ (ГУП), в которых созданы комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции (П) | 2 | 2 |

Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ГУП) (ИМ)

В рамках организации антикоррупционного образования в 2024 году было проведено 1 совещание (24.01.2024) с руководителями и лицами, ответственными за профилактику коррупции и иных правонарушений в ГБУ «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Красносельского района Санкт-Петербурга» (далее – ГБУ «ЦСРИДИ»)

по вопросам:

- о результатах выполнения в 2023 году в подведомственных учреждениях социального обслуживания населения в ГБУ «ЦСРИДИ» утвержденных на период 2023-2027 годов Планов мероприятий по противодействию коррупции;
- об организации в подведомственных учреждениях социального обслуживания населения - ГБУ «ЦСРИДИ» работы по противодействию коррупции в 2024 году;
- ознакомление с нормативными правовыми актами в области противодействия коррупции;
- о подготовке и представлении информационных материалов по показателям антикоррупционного мониторинга в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге, утвержденными распоряжением Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 07.06.2016 № 23-ра.

В подведомственных учреждениях социального обслуживания населения организованы и проведены 4 совещания с сотрудниками учреждений по ознакомлению с нормативными правовыми актами, направленными на реализацию антикоррупционной политики, а также по вопросам организации в учреждениях работы по противодействию коррупции: в ГБУ «ЦСРИДИ» - 4 совещания: 12.02.2024, 08.04.2024, 26.09.2024, 27.11.2024.

Количество ГУ (ГУП), в зданиях (помещениях) занимаемых которыми имеется информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организаций (П)

2
(11 площадок)

2
(11 площадок)

Количество подведомственных образовательных организаций, в которых созданы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (П)

0

0

Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях, в том числе по переводу руководителей и работников на "эффективный контракт" (ИМ)

Оплата труда руководителей и работников подведомственных учреждений, в том числе осуществление стимулирующих выплат, осуществлялась в соответствии с нормами действующего законодательства, а именно:

- Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга»;
- постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1679 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений социальной защиты Санкт-Петербурга»;
- распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 27.06.2016 № 176-р «Об утверждении Методических рекомендаций по организации оплаты труда работников государственных учреждений социальной защиты Санкт-Петербурга»;
- распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 03.06.2021 № 1614-р «Об утверждении Порядка и условий осуществления выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений социальной защиты населения Санкт-Петербурга и государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга»;
- распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 27.11.2023 № 3425-р «Об утверждении Порядка определения коэффициента специфики работы в государственных учреждениях социальной защиты населения Санкт-Петербурга и государственных образовательных учреждениях, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга, и признании утратившими силу распоряжений Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 16.01.2019 № 7-р, от 22.11.2022 № 2826-р»;
- распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 06.07.2023 № 1600-р «Об оценке эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга, их руководителей и работников»;
- распоряжением администрации Красносельского района Санкт-Петербурга от 25.10.2023 № 2883 «Об оценке эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении администрации Красносельского района Санкт-Петербурга, их руководителей»;

- распоряжением администрации Красносельского района Санкт-Петербурга от 27.10.2023 № 2923 «Об оценке эффективности деятельности административно-управленческого и вспомогательного персонала государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении администрации Красносельского района Санкт-Петербурга».

В ГБУ «ЦСРИДИ» в целях обеспечения объективного подхода к установлению денежных выплат стимулирующего характера сотрудникам учреждения приказом директора № 35-од от 25.12.2012 создана Комиссия по распределению стимулирующих и иных выплат, 29.12.2023 приказом по учреждению № 62-од утверждены в новой редакции Положение об оплате труда, стимулирующих и иных выплатах ГБУ «ЦСРИДИ» и, как приложение к нему, - показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников учреждения по категориям:

работники, относящиеся к основному персоналу;

работники, относящиеся к административно-управленческому персоналу,

работники, относящиеся к вспомогательному персоналу.

Положением об оплате труда, стимулирующих и иных выплатах определены следующие виды стимулирующих выплат:

выплата за высокое качество предоставляемых услуг и (или) выполняемых работ, в том числе за участие в инновационной деятельности и применение передовых социальных технологий;

премиальная выплата по итогам работы;

надбавка за продолжительность непрерывной работы руководителям всех уровней учреждения социальной защиты Санкт-Петербурга.

Размер выплат стимулирующего характера вышеуказанным категориям сотрудников ГБУ «ЦСРИДИ» устанавливается Комиссией по распределению стимулирующих и иных выплат на основании информации, представляемой руководителями подразделений учреждения в виде служебных записок с оценкой эффективности деятельности работников по разработанным показателям и критериям.

Выплаты стимулирующего характера руководителей учреждений социального обслуживания населения осуществляются на основании следующих нормативных документов:

- распоряжения администрации Красносельского района Санкт-Петербурга от 20.12.2013 № 729-рк «Об утверждении Порядка осуществления денежных выплат руководителям государственных учреждений, находящихся в ведении администрации Красносельского района Санкт-Петербурга»;

- распоряжения администрации Красносельского района Санкт-Петербурга от 25.10.2023 № 2883 «Об оценке эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении администрации Красносельского района Санкт-Петербурга, их руководителей» (далее - распоряжение администрации от 25.10.2023 № 2883).

Распоряжение администрации от 25.10.2023 № 2883 разработано с учетом показателей и критериев оценки эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга и их руководителей, утвержденных распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 06.07.2023 № 1600-р «Об оценке эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга, их руководителей и работников».

Таким образом, премирование сотрудников подведомственных учреждений социального обслуживания населения, в том числе руководящего состава учреждений, осуществляется в соответствии с показателями и критериями эффективности деятел ГБУ «ЦСРИДИ», установленными с учетом положений действующих региональных нормативных правовых актов, в том числе распоряжения Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 06.07.2023 № 1600-р.

В СПб ГБУ «КЦСОН» по состоянию на 27.06.2024 все сотрудники учреждения - 418 человек учреждения переведены на «эффективный конт при приеме новых работников».

В ГБУ «ЦСРИДИ» по состоянию на 15.12.2024 все сотрудники учреждения -79 человека переведены на «эффективный контракт» (заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам с сотрудниками учреждения). Проведение работы в данном направлении будет проводиться и в дальнейшем при приеме новых работников.

Меры, принимаемые руководством ГУ (ГУП) по укомплектованию организаций персоналом (ИМ)

По состоянию на 15.12.2024 укомплектованность ГБУ «ЦСРИДИ» персоналом составила 78,92 % (количество ставок по штатному расписанию – 107,0 ед., занято ставок – 84,45 ед.).

В течение 2024 года в ГБУ «ЦСРИДИ» принято 17 чел., уволено 19 чел. Основную часть вакантных должностей составляют должности, требующие профильного образования, такие как: заведующий отделением социально-медицинского сопровождения, специалист по социальной реабилитации, инструктор по АФК, врач по лечебной физкультуре, психолог.

Информация о вакантных должностях направляется в Агентство занятости населения Красносельского района Санкт-Петербурга и размещается на информационном сайте: www.trudvsem.ru.

Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде (П)

25

28

| | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---|
| 13.2.4 | В том числе: | | |
| | Исполнительным органом отделом социальной защиты населения (ОСЗН, сектор внутреннего финансового аудита и ведомственного контроля) | 14 | |
| | Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга | 0 | 0 |
| | Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга | 0 | 0 |
| | Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга | 0 | 0 |
| | Органами прокуратуры | 1 | 1 |
| | Органами внутренних дел | 0 | 0 |
| | Иными контрольными (надзорными) органами | 0 | 3 |
| 13.2.5 | Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки (ИМ) | | |
| | По результатам проведения анализа деятельности ГБУ «ЦСРИДИ» по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (2 проверки) нарушений не выявлено. | | |
| | По результатам проверки ГБУ «ЦСРИДИ», проведенной сектором внутреннего финансового аудита и ведомственного контроля администрации Красносельского района Санкт-Петербурга, с 25.03.2024 по 19.04.2024, по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, были выявлены нарушения: в разработке локальных документах учреждения, порядке ведения трудовых книжек работников, порядке предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска работнику, имеющему инвалидность. | | |
| | По результатам проверки ГБУ «ЦСРИДИ», проведенной прокуратурой Красносельского района Санкт-Петербурга с 20.06.2024 по 15.07.2024 "Об устранении нарушений федерального законодательства" ФЗ от 06.03.2006 № 35-ФЗ "О противодействии терроризму" выявлены следующие нарушения: на момент проверки у сотрудника частного охранного предприятия отсутствовала личная карточка и удостоверение (нарушение ст.12 п. 5 ч. 2 ст 12.1 ФЗ от 11.03.1992 № 2481-1 "О частной детективной деятельности и охранной деятельности в РФ"; в нарушение требования законодательства правообладатель Объекта не актуализировал паспорт безопасности посредством внесения в паспорт безопасности изменения. | | |
| | В том числе: | | |
| | Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П) | 0 | 0 |
| | Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П) | 0 | 0 |
| | Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ (ГУП) (ИМ) - отсутствуют | | |
| | Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ (ГУП) (ИМ) - отсутствуют | | |
| | Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П) | 0 | 0 |
| Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П) | 0 | 2 | |
| Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П) | 0 | 0 | |
| 13.2.6 | Количество поступивших в исполнительные органы обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ и ГУП (П) | 0 | 0 |
| 13.2.7 | Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ и ГУП по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности (ИМ) | | |
| | В течение 2024 года жалобы и обращения граждан и организаций, содержащие сведения о коррупционных действиях сотрудников ГБУ «ЦСРИДИ», не поступали. | | |
| 13.2.8 | Результаты рассмотрения обращений (П) | | |
| | В том числе: | | |
| | Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П) | 0 | 0 |
| | Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П) | 0 | 0 |
| | Количество обращений, факты, изложенные в которых, подтверждения не нашли (П) | 0 | 0 |
| | Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П) | 0 | 0 |

| | | | |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|
| 13.2.9 | Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников подведомственных организаций (ИМ) В течение 2024 года жалобы и обращения граждан и организаций, содержащие сведения о коррупционных действиях сотрудников ГБУ «ЦСРИДИ», не поступали. | | |
| | В том числе: | | |
| | Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П) | 0 | 0 |
| | Количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и(или) иные правоохранительные органы (П) | 0 | 0 |
| 13.2.10 | Меры, принятые исполнительным органом по устранению нарушений, выявленных в ГУ и ГУП по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях (ИМ) По результатам проведенных отделом социальной защиты населения ведомственных проверок ГБУ "ЦСРИДИ", в том числе по показателям эффективности деятельности руководителей учреждений, (14 проверок) существенных нарушений в деятельности учреждений не выявлено, даны рекомендации, учреждениями проводятся мероприятия по данным рекомендациям. По результатам проверки ГБУ «ЦСРИДИ», проведенной сектором внутреннего финансового аудита и ведомственного контроля администрации Красносельского района Санкт-Петербурга, с 25.03.2024 по 19.04.2024, по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выявленные нарушения устранены. По результатам проверки ГБУ «ЦСРИДИ», проведенной прокуратурой Красносельского района Санкт-Петербурга с 20.06.2024 по 15.07.2024 приняты следующие меры: в день проверки 20.06.2024 г. на посту охраны помещений Центра по адресу: пр. Героев, д.24, корп.2, лит. А находился новый сотрудник Общества с ограниченной ответственностью ЧОО «АЛЬФА-СЕКТОР», осуществляющего охранную деятельность на основании Контракта №0372200083623000009 от | | |
| | В том числе результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены на заседаниях: | | |
| | Меры, принятые исполнительным органом по устранению нарушений, | 0 | 0 |
| | Аппаратных (служебных) совещаниях (П) | 0 | 0 |
| | Коллегии администрации района Санкт-Петербурга (иного исполнительного органа) (П) | 0 | 0 |
| Собрания трудового коллектива ГУ (ГУП) (П) | 0 | 0 | |
| 13.2.11 | Количество и фабулы уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников ГУ и ГУП (П) (ИМ) - | | |