

Отчетный период (6 месяцев 2018 года)

Перечень показателей и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге

№ п/п	Контрольные позиции	Отчетный период	Аналогичный период прошлого года
1	2	3	4
Раздел 1. Организационные мероприятия по реализации антикоррупционной политики			
Раздел 2. Противодействие коррупции при прохождении государственной гражданской службы Санкт-Петербурга			
Раздел 3. Реализация антикоррупционной политики в рамках проведения административной реформы в Санкт-Петербурге			
Подраздел 3.1. Внедрение в деятельность исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга новых информационных технологий, направленных на оптимизацию предоставления государственных услуг и улучшение взаимодействия с гражданским обществом			
Подраздел 3.2. Минимизация государственного вмешательства в частно-правовые отношения и устранение административных ограничений при осуществлении предпринимательской деятельности			
Подраздел 3.3. Разработка и утверждение административных регламентов предоставления государственных услуг (исполнения государственных функций)			
Подраздел 3.4. Создание и деятельность многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг в Санкт-Петербурге			
Раздел 4. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов			
Раздел 5. Реализация мер антикоррупционной политики в органах местного самоуправления внутри городских муниципальных образований Санкт-Петербурга			
Раздел 6. Взаимодействие с гражданами и институтами гражданского общества по вопросам реализации антикоррупционной политики в Санкт-Петербурге			
Подраздел 6.1. Обращения граждан в государственные органы, содержащие сведения о коррупции			
6.1.1	Количество обращений граждан, содержащих сведения о коррупции (далее - обращения), поступивших в государственный орган (П) В том числе анонимных	0	0
6.1.2	Поступление обращений в государственный орган Санкт-Петербурга (П) В том числе по способам поступления обращений:	0	0
	По почте (по факсу), в том числе из иных государственных органов	0	0
	На личном приеме	0	0
	Через официальный сайт государственного органа Санкт-Петербурга в сети "Интернет"	0	0
	Иной способ поступления	0	0
6.1.3	Распределение обращений по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности (ИМ)		
6.1.4	Количество обращений, рассмотренных непосредственно в государственном органе (П)	0	0
6.1.5	Количество обращений, направленных для дальнейшего рассмотрения в другие органы (организации) (П)	0	0
6.1.6	Результаты рассмотрения обращений государственными органами		
6.1.6.1	Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)	0	0
6.1.6.2	Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)	0	0
6.1.6.3	Количество обращений, факты, изложенные в которых, подтверждения не нашли (П)	0	0
6.1.6.4	Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	0	0
6.1.7	Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений (ИМ) В том числе количество лиц, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)	0	0
	В том числе:		
	Гражданских служащих Работников подведомственных организаций	0 0	0 0
Подраздел 6.2. Участие общественных организаций к иным институтам гражданского общества в реализации антикоррупционной политики, в том числе по формированию в обществе нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям			
Раздел 7. Антикоррупционная пропаганда и взаимодействие со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции			
Подраздел 7.1. Проекты социальной рекламы и проекты средств массовой информации, направленные на реализацию антикоррупционной политики, получившие государственную поддержку за счет средств бюджета Санкт-Петербурга			

Подраздел 7.2. Взаимодействие органов государственной власти с общероссийскими и городскими средствами массовой информации			
Раздел 8. Антикоррупционное образование			
Подраздел 8.1. Организация антикоррупционного образования в образовательных организациях высшего образования и организациях дополнительного профессионального образования			
Подраздел 8.2. Организация антикоррупционного образования в профессиональных образовательных организациях			
Подраздел 8.3. Организация и проведение антикоррупционного образования в подведомственных исполнительным органам образовательных организациях, реализующих основные и дополнительные общеобразовательные программы			
Подраздел 8.4. Организация антикоррупционного образования государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга			
Раздел 9. Реализация антикоррупционной политики в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд			
Подраздел 9.1. Соблюдение требований к участникам закупки			
Подраздел 9.2. Результаты деятельности исполнительных органов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд			
Раздел 10. Реализация антикоррупционной политики в сфере учета и использования государственного имущества Санкт-Петербурга			
Подраздел 10.1. Результаты деятельности исполнительных органов в сфере учета и использования государственного имущества Санкт-Петербурга			
Подраздел 10.2. Создание условий для обеспечения экономической безопасности на территории Санкт-Петербурга			
Раздел 11. Реализация антикоррупционной политики при использовании средств бюджета Санкт-Петербурга			
Раздел 12. Коррупционные правонарушения			
Подраздел 12.1. Уголовные дела, возбужденные в отношении государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга и работников ГУ и ГУП по признакам преступлений коррупционной направленности			
Подраздел 12.2. Взыскания, наложенные на государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга за совершение коррупционных правонарушений			
Подраздел 12.3. Уголовные дела, возбужденные по фактам недружественного поглощения имущества, земельных участков и прав собственности			
Раздел 13. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП, в том числе меры, предпринимаемые по устранению причин бытовой коррупции			
Подраздел 13.1. Результаты проверок, проведенных подразделениями по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) в отношении руководителей ГУ			
13.1.1	Общее количество граждан, принятых на должности руководителей ГУ (П)		
	В том числе количество граждан, претендующих на замещение должности руководителей ГУ, представили сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (П)		
13.1.2	Проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 29.05.2013 N 343-59 «О проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей государственных учреждений Санкт-Петербурга, и руководителями государственных учреждений Санкт-Петербурга» (далее – Закон Санкт-Петербурга № 343-59)»		
13.1.2.1	Количество проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами в соответствии с Законом Санкт-Петербурга N 343-59, претендующими на замещение должностей руководителей ГУ (П)		
	В том числе проведенные на основе информации от:		
	Правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц (при наличии показателя - указать наименование органа, представившего информацию)		
	Работников подразделений (ответственных должностных лиц) исполнительных органов		
	В том числе работников подразделений (ответственных должностных лиц) по поступившим обращениям граждан и (или) организаций		
	Постоянно действующих руководящих органов политических партий и зарегистрированных в соответствии с федеральным законодательством иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями		
	Общественной палаты Российской Федерации Общероссийских и региональных средств массовой информации		
13.1.2.2	Количество руководителей ГУ, не представивших сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (П)		
	В том числе уволенных		

13.1.2.3	Количество прекращенных проверок в связи с обнаружением в ходе проведения проверки факта анонимности информации, явившейся основанием для проведения проверки (П)		
13.1.2.4	Количество граждан, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и(или) неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (П)		
	В том числе представлены недостоверные и(или) неполные сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера по разделам справки (П):		
	Раздел 1. Сведения о доходах		
	Раздел 3. Сведения об имуществе - 3.1. Недвижимое имущество		
	Раздел 3. Сведения об имуществе - 3.2. Транспортные средства		
	Раздел 4. Сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях		
	Раздел 5. Сведения о ценных бумагах - 5.1. Акции и иное участие в коммерческих организациях и фондах		
	Раздел 5. Сведения о ценных бумагах - 5.2. Иные ценные бумаги		
Раздел 6. Сведения об обязательствах имущественного характера - 6.1. Объекты недвижимого имущества, находящиеся в пользовании			
Раздел 6. Сведения об обязательствах имущественного характера - 6.2. Срочные обязательства финансового характера			
13.1.2.5	Количество граждан, которым отказано в замещении должностей руководителей ГУ по результатам проверок (П)		
13.1.3	Количество руководителей ГУ, представивших сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера по состоянию на конец отчетного периода (П)		
13.1.4	Количество установленных фактов поступления анонимной информации, не являющейся основанием для проведения проверки (П)		
13.1.5	Проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых в соответствии с Законом Санкт-Петербурга N 343-59 руководителями ГУ по состоянию на конец отчетного периода		
13.1.5.1	Количество проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых руководителями ГУ в соответствии с Законом Санкт-Петербурга N 343-59 (П)		
	В том числе проведенные на основе информации от:		
	Правоохранительных органов, иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц (при наличии показателя - указать наименование органа, представившего информацию)		
	Работников подразделений (ответственных должностных лиц)		
	В том числе работников подразделений (ответственных должностных лиц) по поступившим обращениям граждан и(или) организаций		
	Постоянно действующих руководящих органов политических партий и зарегистрированных в соответствии с федеральным законодательством иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями		
Общественной палаты Российской Федерации			
Общероссийских и региональных средств массовой информации			
13.1.5.2	Количество установленных фактов поступления анонимной информации, не являющейся основанием для проведения проверки (П)		
13.1.5.3	Количество прекращенных проверок в связи с обнаружением в ходе проведения проверки факта анонимности информации, явившейся основанием для проведения проверки (П)		
13.1.5.4	Количество руководителей ГУ, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и(или) неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (П)		
	В том числе представлены недостоверные и(или) неполные сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера по разделам справки:		
	Раздел 1. Сведения о доходах		
	Раздел 3. Сведения об имуществе - 3.1. Недвижимое имущество		
	Раздел 3. Сведения об имуществе - 3.2. Транспортные средства		
	Раздел 4. Сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях		
	Раздел 5. Сведения о ценных бумагах - 5.1. Акции и иное участие в коммерческих организациях и фондах		
	Раздел 5. Сведения о ценных бумагах - 5.2. Иные ценные бумаги		
Раздел 6. Сведения об обязательствах имущественного характера - 6.1. Объекты недвижимого имущества, находящиеся в пользовании			
Раздел 6. Сведения об обязательствах имущественного характера - 6.2. Срочные обязательства финансового характера			
	Количество руководителей ГУ, к которым применены меры юридической (дисциплинарной) ответственности по результатам рассмотрения доклада лицом, принявшим решение о проведении проверки (П)		

13.1.5.5	В том числе применено взыскание в виде:			
	Замечания			
	Выговора			
	Увольнения			
13.1.5.6	Факты установления в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения (П)			
	В том числе материалы представлены (направлены) в государственные органы в соответствии с их компетенцией (П)			
Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП				
13.2.1	Количество организаций, подведомственных исполнительному органу (П)		2	2
	В том числе:			
	ГУ	2	2	
	ГУП	0	0	
13.2.2	<p>Наименование и реквизиты правовых актов, принятых исполнительными органами в отчетном периоде, направленных на противодействие коррупции в ГУ и ГУП, в том числе планов работы исполнительных органов по противодействию коррупции в ГУ и ГУП (ИМ)</p> <p>Распоряжением администрации Красносельского района Санкт-Петербурга от 22.01.2018 № 171 утвержден План работы администрации Красносельского района Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в государственных учреждениях Санкт-Петербурга, подведомственных администрации Красносельского района Санкт-Петербурга, на 2018-2022 годы.</p>			
	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ и ГУП			
	В том числе:			
	Количество ГУ (ГУП), в которых определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений (П)	2	2	
	Количество ГУ (ГУП), в которых приняты кодексы этики и служебного поведения работников организаций (П)	2	2	
	Количество ГУ (ГУП), в которых разработаны и реализуются планы работы по противодействию коррупции в организациях (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.) (П)	2	2	
	Количество ГУ (ГУП), в которых созданы комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции (П)	2	2	
	<p>Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ГУП) (ИМ)</p> <p>В рамках организации антикоррупционного образования в 2018 году были проведены 2 совещания (06.02.2018, 15.05.2018) с руководителями и лицами, ответственными за профилактику коррупции и иных правонарушений в СПб ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Красносельского района» (далее – СПб ГБУ «КЦСОН») и ГБУ «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов Красносельского района Санкт-Петербурга» (далее – ГБУ «ЦСРИДИ») по вопросам:</p> <p>06.02.2018 - о результатах выполнения в подведомственных учреждениях социального обслуживания населения утвержденных на 2017 год Планов мероприятий по противодействию коррупции ГБУ «ЦСРИДИ» и СПб ГБУ «КЦСОН»;</p> <p>- ознакомление с нормативными правовыми актами в области противодействия коррупции, в том числе с локально правовыми актами администрации Красносельского района Санкт-Петербурга. О формировании на период 2018-2022 годов в ГБУ «ЦСРИДИ» и СПб ГБУ «КЦСОН» Планов мероприятий по противодействию коррупции.</p> <p>15.05.2018 о подготовке и представлении информационных материалов и сведений по показателям антикоррупционного мониторинга в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге, утвержденными распоряжением Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 07.06.2016 № 23-ра;</p> <p>- об организации работы в соответствии с протоколом заседания Комиссии по координации работы по противодействию коррупции от 22.03.2018 № 1/2018</p> <p>Состав участников совещаний:</p> <p>Начальник Отдела социальной защиты населения администрации Красносельского района Санкт-Петербурга (далее – Отдел) Кардон А.В.; главный специалист Отдела Исаева Л.Г.; директор СПб ГБУ «КЦСОН» Степанова Ю.В., директор ГБУ «ЦСРИДИ» Тищенко Ю.Е.; заведующий организационно-методическим отделением № 1 СПб ГБУ «КЦСОН» Карпиевич Е.Б. (лицо, ответственное за профилактику коррупции и иных правонарушений в СПб ГБУ «КЦСОН»); юрист-консульт ГБУ «ЦСРИДИ» Оганесян О.И. (лицо, ответственное за профилактику коррупции и иных правонарушений в ГБУ «ЦСРИДИ»).</p>			

В подведомственных учреждениях социального обслуживания населения организованы и проведены 4 совещания с сотрудниками учреждений по ознакомлению с нормативными правовыми актами, направленными на реализацию антикоррупционной политики (в том числе (под роспись) с перечнем № 23 преступлений коррупционной направленности, утвержденным совместным Указанием Генеральной прокуратуры Российской Федерации и Министерства внутренних дел Российской Федерации, от 31.12.2014 № 744/11/3 «О введении в действие перечней статей Уголовного кодекса Российской Федерации, используемых при формировании статистической отчетности»), а также по вопросам организации в учреждениях работы по противодействию коррупции: в ГБУ «ЦСРИДИ» - 05.02.2018, 21.02.2018, 10.04.2018, 06.06.2018. Так же 15.06.2018 лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБУ «ЦСРИДИ» приняло участие в семинаре по вопросам реализации антикоррупционной политике в

Количество ГУ (ГУП), в зданиях (помещениях) занимаемых которыми имеется информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организаций (П)

2
(11 площадок)

2
(11 площадок)

Количество подведомственных образовательных организаций, в которых созданы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (П)

0

0

Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях, в том числе по переводу руководителей и работников на "эффективный контракт" (ИМ)

Оплата труда руководителей и работников подведомственных учреждений, в том числе осуществление стимулирующих выплат, осуществляется в соответствии с нормами действующего законодательства, а именно: Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга»;

постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1679 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений социальной защиты Санкт-Петербурга»;

распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 30.03.2017 № 133-р «Об утверждении Порядка и условий осуществления выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений социальной защиты Санкт-Петербурга»; распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 27.06.2016 № 176-р «Об утверждении Методических рекомендаций по организации оплаты труда работников государственных учреждений социальной защиты Санкт-Петербурга»;

распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 11.12.2013 № 389-р «Об утверждении показателей эффективности деятельности государственных учреждений, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга, государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга, их руководителей» (в редакции распоряжения Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 05.07.2016 № 192-р);

распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 29.12.2014 № 362-р «О порядке проведения оценки эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников».

В ГБУ «ЦСРИДИ» в целях обеспечения объективного подхода к установлению денежных выплат стимулирующего характера сотрудникам учреждения приказом директора № 35-од от 25.12.2012 создана Комиссия по распределению стимулирующих и иных выплат. 07.02.2018 утверждено в новой редакции Положение об оплате труда, стимулирующих и иных выплатах ГБУ «ЦСРИДИ», и как приложение к нему показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников учреждения по категориям:

- руководители, оказывающие услуги;
- руководители, не оказывающие услуги;
- специалисты, оказывающие услуги;
- специалисты, не оказывающие услуги;
- юрисконсульт;
- рабочие.

Положением об оплате труда, стимулирующих и иных выплатах определены следующие виды стимулирующих выплат:

- надбавка за высокое качество предоставляемых услуг и (или) выполняемых работ;
- премиальная выплата по итогам работы;
- надбавка руководителям за непрерывный стаж работы в системе социальной защиты населения;
- единовременная премия к праздничным датам, юбилеям и т.п.;
- материальная помощь.

Размер выплат стимулирующего характера вышеуказанным категориям сотрудников ГБУ «ЦСРИДИ» устанавливается Комиссией по распределению стимулирующих и иных выплат на основании информации, представляемой руководителями подразделений учреждения в виде служебных записок с оценкой

13.2.3

эффективности деятельности работников по разработанным показателям и критериям.

Выплаты стимулирующего характера руководителей учреждений социального обслуживания населения осуществляются на основании следующих нормативных документов:

распоряжения администрации Красносельского района Санкт-Петербурга от 20.12.2013 № 729-рк «Об утверждении Порядка осуществления денежных выплат руководителям государственных учреждений, находящихся в ведении администрации Красносельского района Санкт-Петербурга»;

распоряжения администрации Красносельского района Санкт-Петербурга от 28.10.2016 № 2855 «О периодичности оценки достижения целевых значений показателей эффективности деятельности руководителей учреждений социального обслуживания населения» (далее – распоряжение администрации от 28.10.2016 № 2855).

Распоряжение администрации от 28.10.2016 № 2855 разработано с учетом показателей и критериев оценки эффективности деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга и их руководителей, утвержденных распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 11.12.2013 № 389-р «Об утверждении показателей эффективности деятельности государственных учреждений, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга, государственных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга, их руководителей» (в редакции распоряжения Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 05.07.2016 № 192-р).

Таким образом, премирование сотрудников подведомственных учреждений социального обслуживания населения, в том числе руководящего состава учреждений, осуществляется на основе независимой системы оценки качества работы в соответствии с установленными показателями эффективности деятельности работников ГБУ «ЦСРИДИ».

В ГБУ «ЦСРИДИ» по состоянию на 01.07.2018 все сотрудники учреждения переведены на «эффективный контракт» (заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам с сотрудниками учреждения). Проведение работы в данном направлении будет проводиться и в дальнейшем при приеме новых работников.

Меры, принимаемые руководством ГУ (ГУП) по укомплектованию организаций персоналом (ИМ)

По состоянию на 01.07.2018 укомплектованность ГБУ «ЦСРИДИ» персоналом составила 84,67 % (количество ставок по штатному расписанию – 107,0 ед., занято ставок – 92,65 ед.).

В 2018 году в ГБУ «ЦСРИДИ» принято 4 чел., уволено 9 чел. Основную часть вакантных должностей составляют должности, требующие профильного образования, такие как специалист по реабилитации инвалидов, психолог, инструктор по лечебной физкультуре, специалист по социальной работе и т.д. Информация о вакантных должностях направляется в Агентство занятости населения Красносельского района Санкт-Петербурга и размещается на информационных сайтах: www.superjob.ru, www.avito

13.2.4	Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде (И)	5	9
	В том числе:		
	Исполнительным органом отделом социальной защиты населения (3 проверки) отделом бухгалтерского учета и отчетности сектором мобилизационный подготовки отделом закупок	3	5
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	0	0
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	0	0
	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга	0	0
	Органами прокуратуры	1	0
	Органами внутренних дел	0	0
Иными контрольными (надзорными) органами	1	4	

13.2.5	Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки (ИМ)		
	По результатам проведенных отделом социальной защиты населения ведомственных проверок (2 проверки) установлено, что качество и объем государственных услуг, оказываемых в ГБУ «ЦСРИДИ», соответствует предмету и целям деятельности государственных бюджетных учреждений системы социального обслуживания населения. Нарушений в деятельности учреждений не выявлено. По результатам проверки 22.06.2018 деятельности ГБУ «ЦСРИДИ» по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» нарушений не выявлено, все пункты данной статьи учреждением соблюдены.		
	За 6 месяцев 2018 года количество обслуженных в ГБУ «ЦСРИДИ» – 927 чел., количество оказанных услуг – 34368.		
	По результатам проверки (13.03.2018 - 31.03.2018) проведенной Прокуратурой Красносельского района Санкт-Петербурга (проверка по соблюдению требований законодательства о социальной защите детей-инвалидов), установлено несоответствия положениям СП 59.13330.2012-2016, а именно: отсутствует информационная поддержка и навигация на всех путях движения, доступных для МГН на время работы организации; уклон пандуса у главного входа не соответствует требованиям; отсутствуют таблички с рельефными знаками и пр., также выявлены нарушения требований закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" (СанПин 2.41201-03 "Гигиенические требования к устройству, содержанию, оборудованию и режиму работы специализированных учреждений для несовершеннолетних нуждающихся в социальной реабилитации") осуществление уборки помещения осуществляется без дезинфицирующих средств, отсутствует ветошь с сигнальной маркировкой используемая для уборки туалетов, отсутствует маркировка уборочного инвентаря и пр.		
	По результатам проверки (14.05.2018) проведенной Комитетом по социальной политике Санкт-Петербурга (проверка по исполнению обязательных требований федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также законодательства Санкт-Петербурга в сфере социального обслуживания населения), в соответствии с предписанием об устранении нарушений в сфере социального обслуживания населения от 10.05.2017 № 020-092-334/17-0-1 установлено- нарушения устранены.		
	В том числе:		
	Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	0	0
	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	Выявленные коррупционные факторы в деятельности ГУ (ГУП) (ИМ)		
Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ (ГУП) (ИМ) отсутствуют			
Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	2	0	
Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	2	0	
Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0	
13.2.6	Количество поступивших в исполнительные органы обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ и ГУП (П)	0	0
13.2.7	Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ и ГУП по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности (ИМ) В течение 6 месяцев 2018 года жалобы и обращения граждан и организаций, содержащие сведения о коррупционных действиях сотрудников ГБУ «ЦСРИДИ», не поступали.		
13.2.8	Результаты рассмотрения обращений (П)		
	В том числе:		
	Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)	0	0
	Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)	0	0
	Количество обращений, факты, изложенные в которых, подтверждения не нашли (П)	0	0
	Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	0	0
13.2.9	Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников подведомственных организаций (ИМ) В течение 6 месяцев 2018 года жалобы и обращения граждан и организаций, содержащие сведения о коррупционных действиях сотрудников ГБУ «ЦСРИДИ», не поступали.		
	В том числе:		
	Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)	0	0
	Количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и(или) иные правоохранительные органы (П)	0	0

13.2.10	Меры, принятые исполнительным органом по устранению нарушений, выявленных в ГУ и ГУП по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях (ИМ)		
	<i>По результатам проверки от 13.03.2018 проведенной прокуратурой Красносельского района Санкт-Петербурга, в ГБУ "ЦСРИДИ" приняты следующие меры:</i>		
	недостатки выявленные в ходе проверки, по порядку обеспечения условий доступности для инвалидов, предпринимаются меры и ведется работа по устранению выявленных нарушений. Утверждена адресная программа для капитального и текущего ремонта социальных учреждений для выделения денежных средств на проведение работ в помещениях учреждения по устранению выявленных нарушений - условий доступности для лиц с ограниченными возможностями. Нарушения выявленные по санитарно-эпидемиологическому благополучию устранены: помещения учреждения обрабатываются дезинфицирующими средствами, установлена ветошь с сигнальной маркировкой для уборки туалетов, произведена маркировка уборочного инвентаря.		
	В том числе результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены на заседаниях:		
	Комиссии по противодействию коррупции (П)	0	0
Аппаратных (служебных) совещаниях (П)	0	0	
Коллегии администрации района Санкт-Петербурга (иного исполнительного органа) (П)	0	0	
Собрания трудового коллектива ГУ (ГУП) (П)	1	1	
13.2.11	Количество и фабулы уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников ГУ и ГУП (П) (ИМ) - отсутствуют		